

PROGRAMA DE GOBIERNO DEPARTAMENTAL

AÑO 2025

TU VOZ, TU FUTURO

**ESCUCHAR ES EL PRIMER PASO
PARA GOBERNAR**

**PORQUE TAMBIÉN: TU BARRIO ES TyTRES, TU
LOCALIDAD ES TyTRES, EL CAMPO ES TyRES**

¡TODOS SOMOS TyTRES!



ANALÍA  TE DA VOZ

ANALÍA 
LARRAÑAGA
I N T E N D E N T E

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

INDICE

CAPITULO 1 - FUNDAMENTOS DE LA GESTION DE GOBIERNO.....2

CAPITULO 2 -IMPORTANCIA DE LA ETICA EN LA ACCION DE GOBIERNO.....8

CAPITULO 3 -BUENA GOBERNANZA – PRINCIPIOS DE GOBIERNO12

CAPITUO 4 – GESTION ADMINISTRATIVA15

CAPITULO 5 – GESTION HUMANA21

CAPITULO 6 – DESCENTRALIZACION33

RELACIONES GOBIERNO DPTAL – ALCALDIAS33

DESCENTRALIZACION ALCALDIAS40

CAPITULO 7 - CENTROS DE BARRIOS43

CAPITULO 8 – MEDIO AMBIENTE – ENERGIA45

CAPITULO 9 - MEDIO AMBIENTE – URBANISMO..... 52

CAPITULO 10 – MEDIO AMBIENTE - ECOLOGIA58

CAPITULO 11 - GESTION DE RESIDUOS62

CAPITULO 12 - TRANSITO70

CAPITULO 13 – EDUCACION FISICA -DEPORTE Y RECREACION81

CAPITULO 14 – DESARROLLO SOCIAL89

CAPITULO 15 URBANISMO Y OBRAS96

CAPITULO 16 – OBRAS PUBLICAS DESARROLLO SOSTENIBLE 99

CAPITULO 17 – DESARROLLO ECONOMICO101

CAPITULO 18 – DESARROLLO CULTURAL107

CAPITULO 19 – COMUNICACIÓN110

CAPITULO 20 – GESTION DEL TURISMO117

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 1 – FUNDAMENTOS DE LA GESTIÓN DE GOBIERNO

LA PLANIFICACION DE PROCESOS

La aplicación de un programa de gobierno debe estar fundamentado en varios aspectos para mayores las posibilidades de éxito. Todo gobierno debe realizar una planificación estratégica de su programa de gobierno. Cada área de gobierno debe realizar una planificación de su área, a través de proyectos alineados con la planificación estratégica general. Por lo que el gobierno contara con un portafolio de proyectos y planificaciones. La planificación permite establecer una visión y objetivos claros, los cuales guían el proceso y los caminos que se irán a seguir. Los esfuerzos de trabajo no planificados, dispersos llevan a una deriva:

- ✓ **Que genera la superposición de esfuerzos,**
- ✓ **La pérdida de claridad en los objetivos,**
- ✓ **dificultades en la evaluación de procesos**
- ✓ **La falta de eficiencia y eficacia.**

La planificación adecuada permite determinar necesidades de recursos y posibilidades. La adjudicación de recursos y su análisis también permite determinar las ineficiencias y la posibilidad de aplicar acciones correctivas para ser más eficientes en el uso de los recursos. **Mayor eficiencia, ahorro de recursos que irán a otras áreas de mayor necesidad. El ahorro no debe ser hecho a través de recortes generales, sino a partir de un análisis de las situaciones, que nos permitan ser más eficientes.**

En un gobierno, diferentes instituciones y niveles de la administración departamental deben trabajar en conjunto, no son compartimentos estancos. La planificación clara permite a cada sector determinar el nivel interacción y ayuda debe brindar a los otros sectores.

- 2 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Cuando la planificación es adecuada permite determinar responsabilidades en las diferentes actividades, anticipar riesgos, evaluar y corregir. Los indicadores planificados ayudan a determinar y mostrar los resultados de una planificación.

Cuando la planificación no está formalizada, los emergentes pasan a ahogar a los gestores, se pierden de vista las prioridades y se malogran los resultados

Cuando la planificación se queda solo en la cabeza de las personas dentro de un gobierno, sin ser formalizada, compartida o implementada de manera estructurada, pueden surgir varios problemas que afectan la eficiencia y efectividad del gobierno. Aquí se detallan algunas de las consecuencias principales:

1. Falta de Coordinación y Confusión

La falta de planificación lleva a problemas de comprensión de los objetivos, falta de coordinación de recursos y otras áreas, desconocimiento de quien lidera, sobreesfuerzos, malos entendidos y conflictos.

.2. Dificultad en la Implementación

Los proyectos que no están formalizados, no tienen la suficiente claridad y detalles que le permitan prever todas las acciones.

3. Falta de Transparencia y Rendición de Cuentas

Es difícil saber para los implicados y para los externos saber qué es lo que está sucediendo, dado que no están claros los procesos y la evaluación.

4. Ausencia de Evaluación y Ajustes

Sin un plan formal, también es difícil establecer mecanismos claros de **seguimiento y evaluación**. Sin estas herramientas, el gobierno no puede medir el impacto de las políticas implementadas ni hacer los ajustes necesarios para

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

corregir el rumbo. Esto puede resultar en políticas ineficaces que no logran los resultados esperados.

5. Pérdida de Oportunidades y Progresos Lentos

Se pierden oportunidades o ventanas de oportunidades por desconocimiento de la planificación, progresos lentos debido a que no se conocen los procesos.

6. Resistencia al Cambio y Falta de Innovación

Los proyectos deben enfrentar las resistencias al cambio, culturas, la planificación formal permite saber cómo sociabilizar los proyectos y relacionares con los Stakeholders.

7. Inestabilidad o Continuidad Inadecuada

Políticas no planificadas corren el riesgo de no sostenerse en el momento que salgan las personas que las sostienen.

8. No Se Aprovecha el Conocimiento Colectivo

La no participación deja de lado los aportes de las personas vinculadas al área que pueden ayudar en la implementación de los proyectos y en su éxito.

10. Desmotivación y Baja Moral

La falta de claridad y dirección puede generar **desmotivación** entre los empleados públicos. Si los funcionarios no entienden bien los objetivos ni cómo contribuir a ellos, pueden sentirse frustrados, lo que impacta directamente en su desempeño y compromiso con el trabajo

Por lo tanto, cada Director de área deberá incorporar la planificación como elemento esencial de la actividad diaria. Esta planificación permitirá tener una visión clara al que gobierna y a todos los involucrados de en qué se está trabajando en cada área, recursos aportados, resultados y que intervenciones hay que realizar.

- 4 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

TOMA DE DECISIONES

La toma de decisiones debe estar basada en datos confiables para disminuir los espacios de incertidumbre en las acciones. Se vuelve prioritario que cada área recopile datos cuantitativos y cualitativos sobre los problemas, la utilización de tecnología que nos permita analizar estadísticas e indicadores. Los sistemas de monitoreo y evaluación. Los datos fidedignos afinan la capacidad correcta de toma de decisiones, garantiza transparencia e información para la ciudadanía.

HABILIDADES CLAVES PARA LA EJECUCIÓN DEL CAMBIO

Excelencia Individual

El dominio personal se refiere a la habilidad de las personas para desarrollar su propia capacidad de aprendizaje y crecimiento personal. No se trata solo de habilidades técnicas, sino de una profunda claridad sobre los valores y metas personales. Es un proceso continuo de autorreflexión y auto mejoramiento. Las personas que dominan esta disciplina tienen un fuerte compromiso con su propio crecimiento y están dispuestas a cambiar y adaptarse a medida que enfrentan nuevos desafíos. Para lograrlo, deben tener una visión clara de lo que quieren alcanzar y la disposición para confrontar sus limitaciones, transformándolas en oportunidades de aprendizaje.

Transformación de Creencias

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Los modelos mentales son las suposiciones, creencias y generalizaciones que las personas tienen sobre cómo funciona el mundo. Estos modelos influyen en la manera en que las personas interpretan la información, toman decisiones y actúan. A menudo, los modelos mentales son invisibles y automáticos, lo que puede llevar a un comportamiento repetitivo y rígido, incluso cuando los resultados no son los deseados. Es fundamental hacer conscientes estos modelos mentales para poder cuestionarlos y cambiarlos cuando sea necesario. El proceso de desafiar y modificar estos modelos permite a los individuos y las organizaciones adaptarse mejor a los cambios y encontrar nuevas formas de abordar los problemas.

Propósito Colectivo

Una visión compartida es el objetivo común o la imagen del futuro que todos los miembros de una organización desean alcanzar. Para que una organización funcione eficazmente, es crucial que todos los miembros compartan esta visión, ya que proporciona un propósito y un sentido de dirección. No se trata solo de un conjunto de metas definidas, sino de un proceso de alineación de los deseos, pasiones y talentos de todos los miembros hacia un mismo fin. Esto fomenta el compromiso y la motivación, ya que cada persona ve su contribución como significativa para el éxito del todo. Una visión compartida también promueve la colaboración y la unidad, lo que es fundamental para el aprendizaje colectivo.

Crecimiento Colaborativo

El aprendizaje en equipo se refiere a la capacidad de un grupo de personas para aprender juntas de manera efectiva, de modo que el equipo, en su conjunto, sea más inteligente y capaz que la suma de sus partes. La verdadera innovación y resolución de problemas provienen del trabajo colaborativo y de la creación de una "inteligencia colectiva". El aprendizaje en equipo implica habilidades como la comunicación abierta, la escucha activa y la capacidad para resolver conflictos de manera constructiva. También se refiere a la creación de un entorno en el que

- 6 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

los miembros del equipo se sientan cómodos compartiendo ideas, cuestionando suposiciones y construyendo sobre las ideas de otros, lo que fomenta un proceso continuo de aprendizaje y mejora.

Enfoque Integral y Sistémico

El pensamiento sistémico permite comprender cómo las diferentes partes de una organización (y del mundo en general) están interconectadas y cómo las acciones en una parte del sistema pueden afectar a otras partes. Este enfoque ayuda a identificar las relaciones de causa y efecto que no son evidentes a simple vista y, por lo tanto, evita soluciones superficiales o reactivas. Esta disciplina fomenta una visión más holística de los problemas, permitiendo que las organizaciones se enfoquen en soluciones sostenibles y a largo plazo, en lugar de tratar solo los síntomas de los problemas. También ayuda a las personas a reconocer patrones y a abordar problemas complejos de manera más efectiva.

Por ejemplo, en la gestión de residuos:

- **Excelencia Individual** → Educación ambiental.
- **Transformación de Creencias** → Cambiar la percepción de la basura como desecho y verla como recurso.
- **Propósito Colectivo** → Promover una cultura de reciclaje.
- **Crecimiento Colaborativo** → Colaboración entre gobierno, empresas y ciudadanos.
- **Enfoque Integral y Sistémico** → Analizar el problema en su conjunto y generar soluciones integradas.

CAPITULO 2 - LA IMPORTANCIA DE LA ETICA EN LAS ACCIONES DE GOBIERNO Y SUS POLITICAS. SU IMPACTO EN LAS PERSONAS Y EL PAIS.

La ética en las acciones de gobierno y en la formulación de políticas es fundamental para garantizar una gobernanza justa, responsable y orientada al bienestar de la sociedad. La ética, entendida como el conjunto de principios que guían el comportamiento correcto y justo, desempeña un papel esencial en cómo los líderes y funcionarios públicos toman decisiones que afectan la vida de los ciudadanos. Su impacto en la vida de las personas es profundo, ya que las políticas éticas aseguran que los recursos y el poder sean utilizados de manera equitativa, transparente y al servicio del bien común.

1. Confianza en las Instituciones

Una de las consecuencias más visibles de la ética en el gobierno es el fortalecimiento de la confianza ciudadana en las instituciones públicas. Cuando los gobiernos actúan con transparencia, integridad y respeto a los derechos humanos, los ciudadanos sienten que sus intereses están siendo protegidos y atendidos de manera justa. La confianza en el gobierno es crucial para la estabilidad democrática y la cohesión social. La esperanza es posible si se cree en el gobernante.

Impacto en las personas: Cuando los ciudadanos confían en que sus autoridades actuarán de manera ética, se sienten más motivados a participar

- 8 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

activamente en la vida política, a cumplir con sus responsabilidades cívicas y a colaborar con los esfuerzos del gobierno para mejorar la comunidad.

2. Justicia y Equidad

La ética en las políticas públicas asegura que las decisiones se tomen de manera justa, sin favorecer a unos grupos sobre otros. Esto es particularmente importante en sociedades diversas, donde existen diferentes sectores sociales con diversas necesidades. Las políticas éticas deben promover la equidad, asegurando que todos los ciudadanos, sin importar su origen, género, nivel económico o creencias, tengan acceso a las mismas oportunidades y servicios. Una decisión política puede ser legal pero no ética cuando se asignan grandes recursos a proyectos que no son prioritarios, como obras lujosas, mientras se descuidan necesidades básicas de la comunidad, como la ayuda social, el mantenimiento de calles o los servicios de higiene pública. Aunque el proyecto cumpla con la normativa legal, no priorizar el bienestar de los ciudadanos ni resolver problemas urgentes muestra una falta de enfoque ético en la toma de decisiones, ya que no se están atendiendo las necesidades fundamentales para mejorar la calidad de vida de la población

Impacto en las personas: Las decisiones éticas pueden reducir las desigualdades sociales y económicas, promoviendo una mayor cohesión y bienestar. Cuando las personas sienten que tienen las mismas oportunidades que los demás, esto fomenta la paz social y reduce tensiones entre grupos.

3. Prevención de la Corrupción

Un gobierno ético es esencial para prevenir la corrupción, que es uno de los principales obstáculos para el desarrollo y el bienestar de la sociedad. La corrupción socava la efectividad del gobierno, desvía recursos públicos y perpetúa las desigualdades. Los principios éticos en el gobierno establecen la obligación de actuar con honestidad, transparencia y responsabilidad, lo que

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

hace mucho más difícil que los funcionarios utilicen su poder para beneficio personal o de un grupo selecto.

Impacto en las personas: Cuando se previene la corrupción, los recursos públicos se utilizan para lo que realmente importan: mejorar la educación, la salud, la seguridad y otros servicios esenciales. Esto tiene un impacto directo y positivo en la calidad de vida de los ciudadanos

4. Toma de Decisiones Responsables

La ética también está vinculada con la toma de decisiones responsables. Los gobernantes deben considerar los efectos a largo plazo de sus políticas y actuar con previsión, buscando el bienestar general y no solo soluciones inmediatas o populares. Esto implica la necesidad de un análisis ético profundo de las consecuencias de cada decisión, para evitar perjudicar a ciertos grupos o al medio ambiente.

Impacto en las personas: Las políticas bien pensadas y éticas contribuyen a la sostenibilidad del desarrollo y protegen los recursos para las generaciones futuras. Un ejemplo claro es la implementación de políticas ambientales responsables que garanticen un entorno saludable para todos.

5. Rendición de Cuentas y Responsabilidad

La ética también implica que los gobernantes sean responsables de sus acciones y decisiones. Los principios éticos obligan a los funcionarios públicos a rendir cuentas ante los ciudadanos, explicar sus decisiones y corregir errores cuando sea necesario. La rendición de cuentas no solo es un acto de transparencia, sino también una forma de asegurarse de que el poder no se abuse.

- 10 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Impacto en las personas: Cuando los gobernantes rinden cuentas, los ciudadanos se sienten más empoderados y protegidos. Saben que sus voces importan y que el gobierno está dispuesto a corregir fallos, lo que fortalece la democracia y el compromiso de la población con el proceso político.

6. Protección de los Derechos Humanos

La ética en las políticas gubernamentales asegura que los derechos humanos sean respetados en todo momento. Los derechos a la salud, la educación, la seguridad y la justicia no deben ser vulnerados por intereses políticos o económicos. Las políticas públicas éticas se diseñan para proteger y promover los derechos fundamentales de todas las personas.

Impacto en las personas: La protección de los derechos humanos tiene un impacto directo en la vida de cada individuo, asegurando que todas las personas, sin distinción, tengan acceso a una vida digna y a las condiciones necesarias para desarrollarse plenamente. Cuando se respetan los derechos humanos, se promueve la paz, la seguridad y el bienestar social.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 3 - BUENA GOBERNANZA:

“UN GOBIERNO TRANSPARENTE, RESPONSABLE Y PARTICIPATIVO”

La buena gobernanza es fundamental para el bienestar de la comunidad. Se trata de cómo se toman las decisiones y gestionan los asuntos públicos, siempre con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos. En un gobierno local, la buena gobernanza asegura el respeto a los derechos humanos y la transparencia, promoviendo una gestión eficiente y justa de los recursos. Esto se traduce en un acceso real a servicios fundamentales como la salud, la educación, la vivienda y la justicia. Vivimos en un régimen democrático, el cual se sustenta en la confianza del ciudadano, la libertad, la justicia y la equidad. Toda acción política que no atienda a la defensa de estos principios, deteriora la confianza y socaba el régimen democrático.

Atributos Clave de la Buena Gobernanza:

- 1. **Transparencia:** Las decisiones deben ser claras y accesibles, permitiendo a los ciudadanos conocer el uso de los recursos públicos y los proyectos en marcha.
- 2. **Responsabilidad:** Los funcionarios deben asumir la responsabilidad de sus acciones y decisiones, asegurando que todo se haga de forma correcta.
- 3. **Rendición de cuentas:** Los líderes deben explicar cómo se utilizan los recursos y qué resultados se logran en cada área del gobierno.
- 4. **Participación:** Los ciudadanos deben tener la oportunidad de involucrarse en las decisiones que afectan a su comunidad.
- 5. **Capacidad de respuesta:** El gobierno debe actuar de manera rápida y efectiva ante las necesidades urgentes de la población.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Cuando estos principios no se respetan, la democracia se debilita y la calidad de vida se ve afectada. Los recursos pueden malgastarse, la desconfianza aumenta y las decisiones del gobierno no cumplen con las necesidades reales de la comunidad. Esto daña la eficacia y eficiencia del gobierno.

Acciones Concretas para Implementar la Buena Gobernanza

1. Transparencia

- **Acción:** Publicar información clara sobre el presupuesto, proyectos y licitaciones municipales a través de plataformas accesibles como el sitio web del municipio.
- **Ejemplo:** Crear un portal donde los ciudadanos puedan ver en detalle cómo se gastan los recursos en áreas clave como, inversiones, presupuestos, gastos, salud, educación e infraestructura.
- **Acción adicional:** Realizar audiencias públicas periódicas donde los ciudadanos puedan conocer y hacer preguntas sobre las decisiones del gobierno.

2. Responsabilidad

- **Acción:** Establecer mecanismos de evaluación para que los funcionarios políticos rindan cuentas por sus decisiones. Esto puede incluir auditorías y revisiones periódicas de proyectos.
- **Ejemplo:** Si un proyecto de construcción se retrasa o no se hace, el funcionario debe explicar públicamente los motivos y cómo solucionará la situación.
- **Acción adicional:** Implementar un código de ética para los funcionarios con consecuencias claras en caso de incumplimiento.

3. Rendición de cuentas

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Acción:** Crear un sistema de informes regulares sobre el uso de los fondos públicos y el progreso de los proyectos. Responder en forma efectiva y exacta los informes requeridos por los ciudadanos a través de la ley de transparencia pública. Contestar los informes con diligencia del legislativo departamental u otros organismos del estado.
- **Ejemplo:** Informes trimestrales accesibles al público que expliquen cómo se usan los recursos en áreas clave como seguridad, salud y educación.
- **Acción adicional:** Organizar sesiones de rendición de cuentas donde los funcionarios respondan preguntas directamente de los ciudadanos.

4. Participación

- **Acción:** Fomentar la participación ciudadana mediante encuestas, foros y reuniones comunitarias sobre decisiones que impacten a la comunidad.
- **Ejemplo:** Consultar a los ciudadanos antes de realizar cambios importantes, como la construcción de nuevos parques o la remodelación de espacios públicos.
- **Acción adicional:** Crear plataformas digitales para que los ciudadanos puedan expresar sus opiniones y hacer propuestas al gobierno.

5. Capacidad de respuesta

- **Acción:** Establecer protocolos de actuación ante emergencias (como inundaciones o crisis sanitarias), asegurando una respuesta rápida y coordinada.
- **Ejemplo:** Desarrollar un plan de evacuación ante desastres naturales y asegurarse de que todos los ciudadanos estén informados sobre cómo actuar.
- **Acción adicional:** Mejorar la eficiencia en los servicios públicos, como la recolección de basura y el mantenimiento de calles, garantizando una respuesta oportuna a las necesidades de los ciudadanos.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

En conclusión, la buena gobernanza es esencial para construir un municipio más justo, transparente y eficiente. Implementar estas acciones permitirá que el gobierno responda mejor a las necesidades de la población, fomente la participación ciudadana y garantice el acceso a los derechos fundamentales. Solo con una gobernanza sólida, podremos avanzar hacia un futuro más equitativo y próspero para todos.

CAPITULO 4 - GESTION ADMINISTRATIVA

GESTION DE TRAMITES DE CIUDADANOS

En el sentido de **servir al ciudadano**, el fin de un gobierno local o municipal es **garantizar una gestión pública eficiente, cercana y orientada a satisfacer las necesidades de la comunidad**, asegurando que los servicios y recursos públicos lleguen de manera equitativa y efectiva a todos los ciudadanos.

Para mejorar los trámites municipales, la atención al público de manera efectiva y el seguimiento de los procesos, se realizará una reformulación de la atención al público, sentido de existencia del gobierno.

Los organismos públicos han ido estableciendo rutinas que tienen que ver con cumplimiento de normativas, procesos burocráticos que siguen procesos engorrosos y temporales que afectan al usuario y al propósito de beneficio del mismo que deberían tener. El usuario este preso de una situación que no tiene salida, dado que no hay una competencia por un mejor servicio, como en el sector privado. Hay tramites que son potestad del Estado.

Las encuestas establecen a nivel de Latinoamérica que la mitad de las personas encuestadas manifiestan frustración al interactuar con servicios públicos. La satisfacción de los contribuyentes que se da en la interacción con los servicios del Estado (experiencia del usuario) cada vez toma mayor relevancia.

El objetivo es claro: simplificar, humanizar y asegurar las experiencias de los ciudadanos, de modo que se fortalezca la confianza en el sector público.

- 15 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

La primera experiencia es la más importante, buscar que la tramitación sea sencilla e intuitiva y que solucione el problema en forma inmediata. Evitando procesos largos, complicados, que aumentan la frustración del usuario y la falta de confianza en el servicio público.

La gestión burocrática, complicada y que tiene dificultades para resolver los problemas de las personas, aumentan la frustración, la desconfianza y sobre todo el gasto público. No solamente el ciudadano tiene frustración, esta también llega al funcionario que debe seguir tramites engorrosos, que no son efectivos en las respuestas y que aumentan la conflictividad con el contribuyente generando un clima hostil.

La Administración Pública está adoptando cada vez más las herramientas digitales para ofrecer sus servicios. Sin embargo, lo digital no siempre satisface todas las necesidades. Por un lado, muchas personas no tienen acceso a conexiones de alta velocidad en sus hogares, no manejan la tecnología digital, lo que dificulta el uso de estos canales. En muchos casos, quienes utilizan los servicios públicos prefieren contacto directo y la atención personal, mientras que los usuarios con mayor conocimiento de la tecnología se muestran más dispuestos a interactuar a través de medios digitales. Hay una preferencia por la atención humana directa.

El ideal en la atención al usuario es una acción complementaria entre la atención interpersonal, la telefónica y la digital, proporcionando una atención eficiente, humana y empática. En suma, una buena experiencia.

Que esperan los ciudadanos:

Sencillez:

Optimizar el acceso a la asistencia y a los resultados deseados, haciendo que los servicios sean claros y directos para el ciudadano.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Humanidad:

Establecer un balance entre las interacciones digitales y las presenciales, garantizando un trato cercano y comprensivo en cada contacto.

Seguridad:

Fortalecer las medidas de protección y confianza, tanto para quienes reciben los servicios como para quienes trabajan en la Administración, asegurando un entorno fiable.

La transformación en la atención al usuario en el ámbito público es necesaria y urgente. A diferencia del sector privado, donde se puede cambiar de proveedor, en el ámbito público esto no es posible, y las experiencias—sean positivas o negativas—configuran la imagen que la ciudadanía tiene de sus instituciones, afectando la confianza y el acceso a los servicios esenciales.

Es un deber del gobierno diseñar planes de mejora de la experiencia del usuario, que le permitan ser más eficiente, enfocándose en las necesidades e inquietudes del ciudadano, como del funcionario. Al analizar la experiencia desde esta perspectiva, las administraciones pueden descubrir nuevas maneras de mejorar el cumplimiento de sus objetivos y normativas, simplificando, humanizando y protegiendo el contacto con la ciudadanía.

Este programa se enfoca identificar áreas de mejora y transformar la relación entre los ciudadanos y los servicios públicos.

ESTRATEGIA DIGITAL PARA UNA ADMINISTRACIÓN MODERNA

Uso intencionado de recursos digitales

Adoptar un enfoque estratégico y adaptable en la forma en que la institución integra las tecnologías digitales, con el objetivo de ofrecer un servicio de calidad a la ciudadanía y mejorar la experiencia laboral del personal.

La ciudadanía como parte del cambio

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Incentivar a los ciudadanos a brindar sus opiniones y visiones sobre los servicios de forma que los cambios se produzcan a través de información efectiva y real- Se realizara a través de encuestas de servicios, análisis de las percepciones de los usuarios y empleados del funcionamiento de los servicios, seguimiento del proceso de los servicios.

Se propone evaluar las habilidades del personal para identificar carencias y necesidades formativas, ofreciendo soluciones inmediatas. Además, se busca entender lo que valoran los empleados en sus puestos y crear un entorno amigable que les permita desarrollar su pasión por el trabajo.

Es fundamental ampliar el acceso a la capacitación mediante alianzas con organismos que brinden capacitación y formación, innovar en las experiencias de formación utilizando herramientas como la formación a través de la virtualidad y automatizar tareas repetitivas para que el personal pueda dedicarse a labores más significativas y con objetivos claros.

Dignificar la tarea del funcionario publico

Dotar a los empleados públicos de las habilidades y recursos necesarios para adaptarse a nuevas formas de trabajo fortalece su confianza y compromiso. Esto les permite desempeñar su labor con mayor eficacia, motivación y sentido de pertenencia, mejorando tanto su desarrollo profesional como la calidad del servicio que brindan a la ciudadanía.

OBJETIVOS GENERALES

- 1) **Optimizar la gestión administrativa municipal** mediante la digitalización, simplificación de trámites y descentralización de servicios, garantizando mayor eficiencia, transparencia y accesibilidad para los ciudadanos.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- 2) **Fortalecer la atención al público** a través de la capacitación continua del personal, la implementación de canales de atención multicanal y la mejora en la infraestructura, promoviendo una experiencia ciudadana más ágil, efectiva y humanizada.
- 3) **Garantizar la mejora continua y la participación ciudadana** mediante sistemas de seguimiento en tiempo real, encuestas de satisfacción y monitoreo constante, asegurando un servicio público adaptable a las necesidades y expectativas de la comunidad.

ACCIONES

- 1) **Modernización de gestión administrativa:** mediante la intervención de asesoría interna que colabore en la transformación de la Intendencia en una institución moderna, eficiente y efectiva en la atención al ciudadano y sus requerimientos
- 2) **Digitalización de trámites:** Implementar una plataforma en línea para facilitar la realización de trámites sin necesidad de que los ciudadanos se desplacen a la municipalidad, reduciendo tiempos de espera y aumentando la eficiencia.
- 3) **Capacitación continua del personal:** Ofrecer formación periódica al personal de atención al público en habilidades de servicio al cliente, gestión de trámites y uso de nuevas tecnologías para mejorar la atención y resolución de dudas de los ciudadanos.
- 4) **Simplificación de procesos:** Revisar y simplificar los procedimientos administrativos para reducir la burocracia y los tiempos de espera, haciendo los trámites más ágiles y comprensibles para los ciudadanos. Economía de esfuerzo de forma de que las acciones sean efectivas y eficientes.
- 5) **Sistema de seguimiento en tiempo real:** Implementar un sistema de seguimiento de trámites donde los ciudadanos puedan conocer el estado de su solicitud en tiempo real, mejorando la transparencia y reduciendo la incertidumbre.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- 6) **Establecimiento de un canal de atención multicanal:** Ofrecer diversos canales de comunicación (teléfono, correo electrónico, chat en línea, redes sociales) para que los ciudadanos puedan acceder a la información y recibir atención de manera eficiente, según su preferencia. Centro de atención al ciudadano.
- 7) **Encuestas de satisfacción y retroalimentación:** Realizar encuestas periódicas a los usuarios para conocer su nivel de satisfacción y detectar áreas de mejora, permitiendo realizar ajustes y garantizar un servicio de calidad. Fomentar la participación activa de los usuarios en el desarrollo de experiencias dentro de los servicios públicos, garantizando que las mejoras se basen en sus opiniones y no en suposiciones.
- 8) **Optimización de tiempos de respuesta:** Establecer plazos claros y monitorear el cumplimiento de los mismos, buscando siempre reducir el tiempo entre la solicitud y la resolución del trámite.
- 9) **Mejorar la infraestructura y el ambiente de atención:** Garantizar que las oficinas de atención al público sean accesibles, cómodas y bien equipadas, creando un ambiente favorable que facilite la interacción y la resolución de trámites.
- 10) **Trabajo conjunto con otras instituciones:** Establecer alianzas con otras entidades públicas y privadas para facilitar la gestión de trámites que involucren múltiples organismos, reduciendo la carga administrativa para los ciudadanos.
- 11) **Evaluación y monitoreo constante:** Realizar un seguimiento continuo de la eficiencia y efectividad de los trámites y la atención al público, con el fin de identificar áreas de mejora y tomar acciones correctivas rápidamente. Integrar de forma orgánica el enfoque de diseño centrado en la persona en todos los proyectos, fortaleciendo esta práctica mediante la capacitación del personal y la asignación de recursos adecuados
- 12) **Atención personalizada:** Realizar **atención personalizada** en un gobierno implica ofrecer un servicio cercano, accesible y eficiente para los ciudadanos, adaptado a sus necesidades específicas. Esto requiere un

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

enfoque humanizado que priorice la escucha activa, la empatía y la resolución rápida de los problemas.

- 13) **Descentralización de tramites:** generar espacios en determinados barrios, localidades, zonas rurales para que la persona pueda asesorarse o realizar trámites sin necesidad de concurrir a la Intendencia

Estas acciones contribuyen a hacer los trámites más rápidos, accesibles y transparentes, mejorando la experiencia del ciudadano y la eficiencia en la gestión pública.

CAPITULO 5 - GESTION HUMANA

La oficina de gestión humana es la oficina más importante de la intendencia como empresa pública. Se intervendrá la misma buscando los asesoramientos y reformulaciones necesarias para potenciar **la eficiencia en la gestión del talento, mejorar el bienestar de los empleados y fortalecer la calidad de los servicios públicos ofrecidos a la comunidad**. El principal activo de las empresas es, sin lugar a dudas, el **funcionario o empleado**, ya que son las personas quienes generan valor a través de su conocimiento, habilidades y trabajo en equipo. Los empleados no solo ejecutan tareas específicas, sino que, a través de su creatividad, compromiso, experiencia y desempeño, contribuyen al crecimiento, la innovación y la competitividad de la organización. El personal es un socio de la institución, sin su trabajo no hay posibilidad de éxito en el servicio a la sociedad.

Políticas laborales y su impacto en los empleados:

Las **políticas laborales** son las normativas y estrategias que establece una empresa para regular las relaciones laborales entre los empleadores y los empleados. Estas políticas son cruciales porque definen el entorno de trabajo,

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

los derechos y deberes de ambas partes, y establecen las bases para una relación armónica y productiva.

1. **Salarios y beneficios:** Las políticas salariales deben ser claras y justas, con una estructura que recompense el esfuerzo y rendimiento de los empleados. Además, los beneficios, como seguro de salud, vacaciones, bonificaciones, y otros incentivos, juegan un papel esencial en la motivación y satisfacción.
2. **Condiciones laborales:** Es vital que la Intendencia proporcione un ambiente seguro y saludable para sus empleados, lo que incluye desde medidas de seguridad laboral hasta políticas contra el acoso y discriminación.
3. **Equilibrio trabajo-vida personal:** Las políticas que promuevan el balance entre la vida personal y laboral, como horarios flexibles o trabajo remoto, son cada vez más importantes para la retención de talento.
4. **Desarrollo profesional:** Invertir en la capacitación, formación y crecimiento profesional de los empleados asegura que el capital humano de la empresa esté actualizado y motivado, lo cual beneficia tanto a la organización como al propio empleado.
5. **Reconocimiento y recompensas:** Las políticas que promueven el reconocimiento del esfuerzo, a través de sistemas de evaluación de desempeño y premios, fomentan una cultura de motivación y mejora continua.
6. **Comunicación y participación:** Las políticas laborales deben facilitar una comunicación abierta entre empleados y directivos, garantizando que los funcionarios se sientan escuchados y valorados. Esto mejora el clima laboral y fomenta la colaboración.
7. **Carrera funcional:** La **carrera funcional** debe ofrecer a los empleados oportunidades claras para su crecimiento personal y profesional. Este proceso debe basarse en el **mérito**, evaluando el conocimiento, el desempeño, la capacidad de asumir responsabilidades y las habilidades interpersonales. Las promociones deben ser objetivas y justas,

- 22 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

permitiendo que quienes demuestren mayores competencias y logros avancen en la jerarquía. Esto fomenta la motivación, la confianza y la retención de talento, fortaleciendo tanto a los empleados como a la empresa.

En un gobierno municipal, la gestión humana es clave para garantizar un funcionamiento eficiente y una administración pública de calidad. Las políticas modernas de gestión humana buscan no solo mejorar el desempeño de los empleados públicos, sino también crear un ambiente de trabajo justo, inclusivo y orientado al servicio de la comunidad. Aquí algunas políticas orientativas que podrían implementarse en la gestión humana de un futuro gobierno municipal:

Objetivos Generales para la Gestión Humana y Relaciones laborales

- 1. **Optimizar la gestión del talento humano** mediante la implementación de políticas laborales modernas que promuevan el bienestar, el desarrollo profesional y la equidad, garantizando así un entorno laboral justo, inclusivo y motivador que contribuya al fortalecimiento de los servicios públicos.
- 2. **Fortalecer la eficiencia y transparencia en la administración de los recursos humanos**, estableciendo procesos claros y equitativos en la contratación, capacitación, promoción y reconocimiento del desempeño, con el fin de mejorar la calidad del trabajo en el sector público y garantizar un servicio eficiente y comprometido con la comunidad

ACCIONES:

- 1. **Profesionalización y modernización de la Dirección de Personal**

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

La profesionalización del departamento de personal es fundamental para garantizar una gestión eficiente del talento humano dentro de una organización, especialmente en el ámbito gubernamental. Un departamento de personal bien estructurado y con profesionales capacitados permite optimizar la administración del capital humano, promoviendo la productividad, el bienestar de los empleados y la calidad de los servicios brindados a la ciudadanía.

- **Ejemplos:** Inclusión de personal idóneo para la tarea: Licenciados en Gestión Humana y Relaciones laborales, abogado especialista en derecho laboral.
- Modernización tecnológica que permita una mayor eficiencia y eficacia en las acciones, recopilación de información

2. Desarrollo Profesional y Capacitación Continua

El mundo actual, es el mundo de la información y el cambio permanente, se genera conocimiento en forma constante. Los trabajadores deben tener una capacitación constante de forma de adaptarse a los cambios.

- **Ejemplos:** Establecer programas de capacitación y desarrollo profesional para los empleados municipales, enfocados en mejorar sus habilidades y competencias tanto técnicas como interpersonales.
- Incentivos para los trabajadores que mejoren su nivel educativo formal y participen de las capacitaciones. Estas estarán ligadas al proceso de carrera funcional.
- Crear alianzas con universidades o centros de formación públicos o privados para ofrecer cursos gratuitos de liderazgo, gestión pública, comunicación efectiva y atención al ciudadano.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

3. Diversidad e Inclusión Laboral

La diversidad e inclusión en las organizaciones gubernamentales son esenciales para garantizar una administración pública equitativa, representativa y eficiente. Un gobierno que promueve la diversidad valora las diferencias de género, edad, etnia, capacidades, orientación sexual y antecedentes socioeconómicos, asegurando que todas las personas tengan igualdad de oportunidades en el acceso y desarrollo dentro del sector público.

- **Ejemplos:** Implementar políticas de inclusión que promuevan la contratación de personas de diferentes orígenes, géneros, edades, habilidades, discapacidades y orientaciones sexuales. Brindando experiencias laborales que les permitan integrarse al mercado laboral.
- Crear programas específicos para integrar a personas con discapacidad, mayores de 50 años o personas de grupos históricamente marginados en el ámbito laboral.

4. Bienestar, Clima Organizacional y Salud Laboral

El clima organizacional es un factor clave en el rendimiento y bienestar de los empleados dentro de una institución. Se refiere al ambiente laboral, la percepción que tienen los trabajadores sobre su entorno de trabajo y las relaciones interpersonales dentro de la organización. Un clima positivo fomenta la motivación, el compromiso y la productividad, mientras que un ambiente negativo puede generar desmotivación, conflictos y una alta rotación de personal.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Ejemplos:** Diseñar iniciativas que promuevan el bienestar físico, emocional y psicológico de los empleados municipales, fomentando un equilibrio entre la vida personal y profesional.
- Ofrecer programas de salud mental, jornadas deportivas, horarios flexibles, teletrabajo y actividades recreativas para reducir el estrés laboral.

5. Transparencia y Rendición de Cuentas en Recursos Humanos

La transparencia y la rendición de cuentas en la gestión humana son fundamentales para garantizar una administración pública eficiente, justa y equitativa. En el ámbito gubernamental, estas prácticas fortalecen la confianza de los ciudadanos en las instituciones, aseguran el correcto uso de los recursos públicos y promueven la equidad en la gestión del talento humano. Garantiza Procesos de Selección Justos y Basados en el Mérito, Optimiza el Uso de Recursos Públicos, Fortalece la Confianza y la Legitimidad Institucional, Mejora el Clima Organizacional y la Motivación del Personal.

- **Ejemplos:** Garantizar que los procesos de contratación, ascensos y promociones sean transparentes y accesibles a la ciudadanía.
- Publicar en línea las vacantes disponibles, los criterios de selección y los resultados de los procesos de selección para asegurar que las decisiones sean claras y justas. Los procesos serán auditables para garantizar la transparencia y objetividad del proceso.

6. Evaluación del Desempeño y Reconocimiento

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

La evaluación del desempeño es una herramienta clave para medir el rendimiento y el desarrollo de los empleados dentro de una organización. En el sector público, garantiza que el talento humano se gestione de manera eficiente, promoviendo el crecimiento profesional y la mejora continua en la prestación de los servicios. Mejora del Rendimiento Laboral: Toma de Decisiones Basada en Datos, Desarrollo Profesional y Capacitación, Fortalecimiento del Clima Organizacional

- **Ejemplo:** Implementar un sistema de evaluación del desempeño basado en resultados, que permita medir la eficiencia y la efectividad de los empleados, así como su contribución a los objetivos del municipio
- El sistema de evaluación debe tratar de evolucionar a un sistema 360 de forma que se evalúen las competencias del personal y se busque una mejora cualitativa del funcionario.
- Crear un sistema de recompensas, bonificaciones o reconocimiento público para aquellos empleados que se destaquen por su compromiso, innovación y servicio a la comunidad.

7. Participación Activa y Comunicación Abierta

La comunicación abierta es un pilar fundamental en la gestión de recursos humanos, ya que permite establecer un ambiente de trabajo basado en la transparencia, la confianza y la colaboración. En el sector público, donde la eficiencia y el buen servicio son esenciales, una comunicación clara y accesible garantiza que los empleados estén alineados con los objetivos institucionales y se sientan parte activa del desarrollo organizacional.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Ejemplos:** Fomentar la participación de los empleados en la toma de decisiones que afectan su trabajo y el funcionamiento del gobierno municipal.
- Crear espacios de comunicación abierta y mesas de diálogo donde los empleados puedan expresar ideas, sugerencias o preocupaciones relacionadas con su entorno laboral y el servicio público. Es fundamental el dialogo con el gremio municipal en un proceso de transformaciones y mejoras.

8. Equidad de Género y Paridad

Garantizar la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral implica asegurar que todas las personas tengan acceso equitativo al empleo, desarrollo y promoción dentro de la organización, reduciendo así la brecha de género en los puestos de liderazgo y toma de decisiones. Además, fomentar un entorno laboral inclusivo y respetuoso previene la discriminación y el acoso de género, promoviendo un espacio de trabajo seguro y equitativo para todos los empleados. La diversidad de género en los equipos de trabajo impulsa la creatividad, la resolución de problemas y mejora la innovación, al tiempo que un ambiente justo y equitativo aumenta la motivación y el compromiso del personal. Asimismo, la equidad de género fortalece la transparencia y la justicia social, garantizando que los procesos de contratación, promoción y remuneración sean imparciales y basados en el mérito, contribuyendo al cumplimiento de normativas y acuerdos internacionales que promueven la igualdad en el ámbito laboral.

- **Ejemplos:** Promover políticas que aseguren la equidad de género en el ámbito laboral municipal, incluyendo la paridad en cargos de toma de decisiones y en las condiciones laborales.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Establecer programas de mentoría para mujeres en el gobierno local, y garantizar medidas contra el acoso y la discriminación de género en el trabajo.

9. Tecnología y Modernización Recursos Humanos

El uso adecuado de la tecnología debe de generar una mayor efectividad y eficiencia en los resultados, no puede ser un elemento que no se aprovecha su potencial y sea una sustitución del papel.

- **Ejemplos:** Digitalizar y modernizar los procesos de gestión de recursos humanos, facilitando la administración del personal y la mejora de la comunicación interna.
- Implementar plataformas tecnológicas para la gestión de nómina, horarios, horas extras, permisos, capacitaciones y evaluaciones de desempeño, permitiendo a los empleados acceder fácilmente a esta información.

10. Formación en Valores Públicos y Ética

La toma de conciencia por parte de todos los actores en el gobierno de que las conductas y toma de decisiones deben estar condicionadas por una visión ética que nos ayude a generar una sociedad mas justa y equitativa.

- **Ejemplos:** Incluir en los programas de capacitación una formación constante en ética pública, responsabilidad y servicio al ciudadano.
- Establecer sanciones al no cumplimiento de normas éticas.

11. Resolución de Conflictos y Mediación Laboral

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

El conflicto es inherente a la sociedad, cada persona a través de su experiencia, educación condiciona su visión e interpretación de la vida. Se generan contraposición de intereses, los cuales deben ser resueltos en forma pacífica y buscando el ganar – ganar.

- **Ejemplos:** Establecer un sistema de mediación y resolución de conflictos para resolver disputas laborales de manera rápida y eficiente.
- Los equipos de gestión de personal estarán preparados para intervenir en los conflictos mediante una preparación técnica adecuada en negociación, coaching, conocimiento de derecho y apoyo psicológico que les permita llegar a una resolución adecuada de los mismos.

12. **Protección y Seguridad laboral**

La protección de la salud humana en todas sus dimensiones, biológicas, psicológicas y sociales son determinantes para la eficiencia, efectividad en el cumplimiento de los objetivos del gobierno. Ámbitos insalubres llevan a la desmotivación, enfermedades físicas y mentales que dañan a gobierno y la sociedad.

- **Ejemplos:** Se establecerán comisiones de trabajo de salud laboral, las cuales velarán por el cumplimiento estricto de las normas de seguridad en el ámbito laboral, de forma de disminuir el riesgo de daños o pérdidas de vida por negligencia. Cada vida es importante.
- Se creará una oficina de prevención y seguridad laboral la cual estará integrada por profesionales que velaran por la educación, observación del cumplimiento de los protocolos de seguridad y la solicitud de sanciones si fuese necesario.

Plan de Seguridad Laboral y Prevención en el Ámbito Público

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Introducción

La seguridad y salud en el trabajo (SST) es un pilar fundamental para garantizar el bienestar de los trabajadores y mejorar la eficiencia en el servicio público. En la actualidad, nuestra institución carece de una política clara en esta materia, lo que hace necesario establecer un marco normativo y operativo que proteja a los empleados y promueva una cultura preventiva.

Desarrollar una política de SST permitirá reducir los riesgos laborales, mejorar la calidad de vida del personal y aumentar la eficiencia en el desempeño de las funciones institucionales. Este plan busca establecer normas, pautas y estrategias en cumplimiento con la normativa vigente, involucrando a los trabajadores en la creación de un entorno seguro y saludable.

Objetivos Generales

- 1. **Implementar una política de seguridad laboral** que garantice un entorno de trabajo seguro y saludable para todo el funcionariado, cumpliendo con la legislación vigente.
- 2. **Fomentar una cultura preventiva** en la institución, promoviendo la participación activa de los trabajadores en la identificación y mitigación de riesgos.
- 3. **Reducir la incidencia de accidentes y enfermedades laborales**, mejorando las condiciones de trabajo y la eficiencia en la prestación del servicio público.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Líneas Estratégicas y Acciones

1. Desarrollo de Normativas y Directrices

- Elaborar un reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo adaptado a la institución.
- Definir protocolos de prevención y actuación ante emergencias laborales.
- Asegurar el cumplimiento de la normativa vigente en materia de SST.

2. Participación y Formación del Personal

- Crear espacios de diálogo entre trabajadores y empleadores para evaluar riesgos y diseñar soluciones.
- Implementar programas de capacitación en prevención de riesgos y buenas prácticas de seguridad.
- Sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia de la seguridad laboral mediante campañas informativas.

3. Identificación y Prevención de Riesgos Laborales

- Realizar un diagnóstico inicial de riesgos en los diferentes sectores de la institución.
- Implementar medidas para eliminar o reducir los factores de riesgo en su origen.
- Establecer un sistema de monitoreo y evaluación periódica de las condiciones laborales.

4. Recursos e Infraestructura para un Entorno Seguro

- Mejorar la señalización y cartelería de seguridad en todos los espacios laborales.
- Proveer equipos de protección personal (EPP) adecuados según las funciones del personal.
- Asignar recursos para la adecuación de instalaciones a estándares de seguridad.

- 32 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

5. Creación de un Sistema de Gestión en SST

- Establecer un comité de seguridad laboral conformado por representantes de la institución y de los trabajadores.
- Desarrollar indicadores para evaluar el impacto de las medidas implementadas.
- Realizar auditorías internas periódicas para asegurar el cumplimiento del plan.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 6 - DESCENTRALIZACION

"La descentralización es el puente entre el gobierno y la gente, un puente que debe construirse con transparencia, confianza y participación."

RELACION GOBIERNO DEPARTAMENTAL – MUNICIPIOS

INTRODUCCION

La descentralización política de los municipios y su relación con el gobierno departamental representan un paso fundamental para acercar la gestión pública a las necesidades reales de la ciudadanía. Este proceso busca transferir competencias, recursos y responsabilidades desde el gobierno central hacia el segundo y tercer nivel de gobierno, con el objetivo de mejorar la eficiencia, la transparencia y la participación democrática. Sin embargo, este camino no está exento de desafíos. La descentralización enfrenta obstáculos como la falta de recursos económicos, capacidades técnicas limitadas en los municipios, desigualdades territoriales y, en algunos casos, la persistencia de prácticas socio-político-culturales que atentan contra la descentralización efectiva y eficiente. Además, la coordinación entre el gobierno departamental y los municipios no siempre es fluida, lo que puede generar duplicidad de funciones o desarticulación en la ejecución de políticas públicas.

Dado que los alcaldes son el resultado de la voluntad soberana expresada en las urnas, el gobierno departamental tiene la responsabilidad de respetar esa decisión y trabajar en conjunto con todas las administraciones locales, sin distinción de afinidades políticas. Gobernar sin egoísmos implica priorizar el bienestar de la población por encima de intereses partidarios, asegurando que

- 34 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

los recursos y la cooperación lleguen a cada municipio de manera equitativa y transparente.

En este contexto, es esencial analizar cómo el gobierno departamental puede actuar como un facilitador clave para superar estos desafíos, promoviendo la autonomía municipal, fortaleciendo las capacidades locales y garantizando una distribución equitativa de recursos. Solo mediante un enfoque integral que combine transferencia de competencias, capacitación, transparencia y participación ciudadana, la descentralización podrá cumplir su promesa de transformar a los municipios en motores de desarrollo local y democracia participativa.

La descentralización no puede ser la expresión de un buen deseo que luego se ve obstaculizado por una cultura centralista, intereses políticos, burocracia y mala voluntad de los actores. El Intendente desde su honestidad intelectual debe velar por la descentralización real que se palpe en acciones concretas (concordancia entre pensamiento y acción) que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos y la percepción del sistema democrático.

Los siguientes objetivos, ejes estratégicos y acciones buscan avanzar hacia una descentralización efectiva, donde los municipios sean actores clave en el desarrollo local y la mejora de la calidad de vida de sus habitantes.

DESAFIOS DE LA DESCENTRALIZACION

La descentralización enfrenta importantes desafíos en los países, debido a diversos factores como la cultura y la economía. Delegar poder a gobiernos locales requiere cambios significativos y puede debilitar la autoridad central.

La descentralización en los municipios como una tercera forma de gobierno (junto al gobierno central y regional) es de gran importancia porque permite una gestión más cercana a las necesidades reales de la población, promueve la

- 35 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

participación ciudadana y fortalece la democracia local. Sin embargo, también enfrenta dificultades que pueden limitar su efectividad. Aquí te explico su importancia y los desafíos:

IMPORTANCIA DE LA DESCENTRALIZACIÓN EN LOS MUNICIPIOS:

- 1. **Enfoque local:** Los municipios tienen un conocimiento más preciso de las necesidades de su comunidad, lo que permite tomar decisiones más acertadas. Al transferir decisiones a niveles locales, se optimiza el uso de recursos porque las autoridades locales conocen mejor las necesidades de su comunidad. Por ejemplo, un municipio costero puede priorizar proyectos de saneamiento, mientras que otro puede enfocarse en infraestructura vial.
- 2. **Participación ciudadana- transparencia:** Al ser el nivel de gobierno más cercano a la gente, los municipios fomentan la participación activa de los ciudadanos en la toma de decisiones, como en procesos de presupuesto participativo o consultas vecinales. La transparencia nos permite ver que recursos tenemos y como se usan. La gestión transparente obliga a el control de los recursos, lo que nos ayuda a evaluar la eficiencia en el gasto
- 3. **Respuesta rápida - eficiencia:** Los gobiernos municipales pueden actuar con mayor agilidad ante problemas locales, como emergencias (inundaciones, deslizamientos) o demandas específicas (reparación de calles, mantenimiento de áreas verdes).
- 4. **Fortalecimiento democrático - participación:** La descentralización permite que los ciudadanos ejerzan un mayor control sobre sus autoridades locales, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- 5. **Desarrollo equilibrado:** Al transferir competencias y recursos a los municipios, se reduce la concentración de poder en el gobierno central y se fomenta un desarrollo más equitativo entre regiones.

DIFICULTADES DE LA DESCENTRALIZACIÓN EN LOS MUNICIPIOS:

- 1. **Falta de recursos económicos:** Muchos municipios, especialmente los más pequeños o rurales, carecen de los recursos financieros suficientes para cumplir con sus responsabilidades. Por ejemplo, pueden tener dificultades para recaudar impuestos o dependen en exceso de transferencias del gobierno central.
- 2. **Capacidad técnica limitada:** Algunos municipios no cuentan con personal capacitado o infraestructura adecuada para gestionar proyectos complejos, como obras públicas o servicios de salud.
- 3. **Desigualdades entre municipios:** Los municipios más ricos o urbanizados suelen tener más capacidad de gestión que los más pobres o rurales, lo que puede profundizar las desigualdades territoriales.
- 4. **Corrupción y clientelismo:** En algunos casos, la descentralización puede aumentar el riesgo de corrupción o malversación de fondos a nivel local, especialmente si no hay mecanismos efectivos de control y transparencia.
- 5. **Coordinación con otros niveles de gobierno:** La falta de coordinación entre el gobierno central, regional y municipal puede generar duplicidad de funciones, conflictos de competencias o desorden en la ejecución de políticas públicas.
- 6. **Falta de participación ciudadana:** Aunque la descentralización busca fomentar la participación, en muchos casos los ciudadanos no se

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

involucran activamente en la gestión municipal, ya sea por desinterés, falta de información o desconfianza en las autoridades.

La descentralización en los municipios es clave para acercar el gobierno a la ciudadanía y mejorar la calidad de vida de las comunidades. Sin embargo, para que funcione, es necesario superar desafíos como la falta de recursos, la capacitación técnica y la corrupción. Además, se requiere un marco legal y político que garantice la autonomía municipal, pero también la coordinación efectiva con otros niveles de gobierno. Cuando se implementa adecuadamente, la descentralización puede transformar a los municipios en motores de desarrollo local y participación democrática.

LOS MUNICIPIOS COMO ALIADOS ESTRATEGICOS DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL.

El gobierno departamental tratara a los municipios con equidad y justicia, respetando la voluntad del soberano en la elección de los titulares de las alcaldías. La relación con las alcaldías estará basada en el derecho y el principio ético del mayor bien a la población.

Objetivo General: Fortalecer la autonomía y capacidad de gestión de los municipios para mejorar la prestación de servicios públicos y el desarrollo local.

Ejes Estratégicos:

- 1. **Transferencia de competencias y recursos.**
- 2. **Capacitación y asistencia técnica.**
- 3. **Fortalecimiento de la transparencia y rendición de cuentas.**

Acciones:

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Brindar a los municipios los recursos financieros necesarios para que puedan cumplir efectivamente con los cometidos establecidos por la ley. El respeto a las autonomías municipales realizando los acuerdos necesarios de cooperación entre el Gobierno Departamental y los Municipios.
- Implementar programas de capacitación para funcionarios municipales en áreas como planificación estratégica, gestión financiera y administración pública. El gobierno implementara la mejor estrategia para cumplir con la ayuda técnica, desde grupos multidisciplinarios abocados a la colaboración específica con los municipios y/o la formación del personal de los gobiernos locales.
- Crear plataformas digitales de transparencia donde los municipios publiquen información sobre sus gastos, proyectos y contrataciones. Todas las áreas del gobierno departamental y municipal deben extremar las acciones para la transparencia de los recursos.
- Establecer mecanismos de rendición de cuentas, como audiencias públicas periódicas, donde los alcaldes informen a la ciudadanía sobre el uso de los recursos. Las audiencias publicas se fijarán en un calendario y tendrán plena difusión por múltiples canales de difusión.
- Los gobiernos departamentales y municipales establecerán documentos de memoria anual, donde se encontrará publicada todas las acciones realizadas por el gobierno, financiamiento (origen y gastos). Estas memorias anuales serán depositadas en las bibliotecas públicas.

Objetivo General: Promover la participación ciudadana y la equidad territorial para garantizar un desarrollo local inclusivo y sostenible.

Ejes Estratégicos:

1. **Participación ciudadana y democratización.**
2. **Redistribución equitativa de recursos.**

- 39 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

3. **Coordinación intergubernamental.**

Acciones:

- Fomentar la participación ciudadana a través de mecanismos como presupuestos participativos, consultas vecinales y consejos municipales abiertos. Se deberá motivar e incentivar a la población a participar de las diferentes instancias de decisión que sean posibles.
- Establecer fondos de compensación para municipios con menores recursos, priorizando aquellos en zonas rurales o con altos índices de pobreza. Apoyar con recursos del gobierno departamental o tramites a nivel nacional a los municipios con índices de pobreza elevados.
- Crear mesas de trabajo entre el gobierno departamental y los municipios para coordinar proyectos regionales, como la construcción de infraestructura vial o la implementación de programas sociales. Fundamental la coordinación de acciones que permitan el desarrollo del trabajo local.
- Desarrollar campañas de sensibilización para informar a los ciudadanos sobre sus derechos y responsabilidades en la gestión local.

La descentralización no puede ser la expresión de un buen deseo que luego se ve obstaculizado por la cultura centralista, intereses políticos, burocracia y mala voluntad de los actores. El Intendente desde su honestidad intelectual debe velar por la descentralización real que se palpe en acciones contundentes que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos y la percepción del sistema democrático.

Estos objetivos, ejes estratégicos y acciones permiten avanzar hacia una descentralización efectiva, donde los municipios sean actores clave en el desarrollo local y la mejora de la calidad de vida de sus habitantes.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

DESCENTRALIZACION - ALCALDIAS

Relacionamiento con las Alcaldías desde el Gobierno Departamental

Relación entre el Gobierno Departamental y las Alcaldías: Principio de Respeto a la Voluntad Popular y Gestión sin Egoísmos Políticos

El vínculo entre el gobierno departamental y las alcaldías municipales es esencial para garantizar una administración eficiente, coordinada y enfocada en las necesidades de la población. La descentralización ha permitido que la autoridad municipal recaiga en representantes elegidos por el pueblo, quienes están en contacto directo con los problemas y expectativas de la ciudadanía en sus respectivas jurisdicciones.

Dado que los alcaldes son el resultado de la voluntad soberana expresada en las urnas, el gobierno departamental tiene la responsabilidad de respetar esa decisión y trabajar en conjunto con todas las administraciones locales, sin distinción de afinidades políticas. Gobernar sin egoísmos implica priorizar el bienestar de la población por encima de intereses partidarios, asegurando que los recursos y la cooperación lleguen a cada municipio de manera equitativa y transparente.

Independientemente de quién gobierne en las alcaldías, el gobierno departamental debe garantizar los derechos de cada administración local y hacer todo lo posible por cumplir con sus expectativas y las de la ciudadanía. No se puede tomar de rehenes a las comunidades por diferencias políticas con sus alcaldes; el compromiso con el desarrollo, la justicia social y la calidad de vida de los ciudadanos debe estar por encima de cualquier disputa ideológica.

Un relacionamiento institucional basado en el respeto, la cooperación y la equidad es clave para fortalecer el desarrollo territorial, mejorar la prestación de

- 41 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

servicios públicos y optimizar el uso de los recursos en beneficio de toda la población.

1. Cooperación y Coordinación:

- Establecer mecanismos de trabajo conjunto en áreas estratégicas como infraestructura, seguridad, educación, salud y desarrollo económico.
- Generar espacios de diálogo y planificación para alinear políticas públicas entre los distintos niveles de gobierno.
- Cooperar con los gobiernos locales apoyándolos desde el gobierno departamental en la presentación de proyectos, tramites y relacionamiento con organismos nacionales e internacionales, de forma de dar mayor peso a las solicitudes de las alcaldías.

2. Descentralización y Autonomía local:

- Respetar la autonomía de los municipios, brindando apoyo técnico y financiero sin afectar su independencia administrativa.
- Facilitar capacitaciones y asistencia técnica para fortalecer la gestión municipal.
- Generar acuerdos de políticas de gestión administrativa, tecnología aplicada a la gestión, atención al ciudadano, recursos humanos de forma de mejorar la función pública y ahorrar recursos.
-

3. Transparencia y Rendición de Cuentas:

- Implementar sistemas de seguimiento y control de proyectos ejecutados en conjunto.
- Garantizar el acceso a información clara sobre la distribución y ejecución de recursos públicos.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

4. Participación Ciudadana y Desarrollo Local

- Promover la inclusión de la ciudadanía en la toma de decisiones mediante mecanismos de participación activa.
- Impulsar proyectos de impacto social y económico que atiendan las necesidades específicas de cada municipio y que no puedan ser desarrollados con la economía de las alcaldías.

Acciones concretas para un Relacionamento Efectivo

- ✓ Creación de mesas de trabajo interinstitucionales para definir prioridades y estrategias conjuntas.
- ✓ Implementación de planes de desarrollo departamental que integren las iniciativas municipales.
- ✓ Acceso equitativo a fondos departamentales para proyectos municipales clave.
- ✓ Uso de tecnologías para mejorar la comunicación y la gestión de trámites administrativos entre niveles de gobierno.
- ✓ Generar una figura de gobierno que estará en contacto con los alcaldes para mejorar y facilitar los procesos de relación entre las instituciones locales y el gobierno departamental. Esta figura tendrá la delegación de autoridad necesaria para coordinar acciones en beneficio de las alcaldías con la supervisión del Intendente.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 7 - CENTROS DE BARRIOS EN EL PROCESO DE DESCENTRALIZACION

Introducción

Los centros de barrios desempeñan un papel fundamental en la cohesión social y el desarrollo comunitario. Son espacios de encuentro, integración y apoyo para las familias, con un potencial en la oferta de servicios fundamentales del gobierno departamental, tramites, educación, cultura, salud, y recreación. En este sentido, el respaldo gubernamental es clave para fortalecer su funcionamiento y garantizar su impacto positivo en la sociedad.

Importancia del Apoyo a los Centros de Barrios

El fortalecimiento de los centros de barrios permite mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, fomentando la participación comunitaria y la inclusión social. Estos espacios contribuyen a la prevención y solución de problemas de la comunidad a través de un acceso directo a los gobernantes, promoviendo la escucha y la comunicación como forma de entendimiento. acceso equitativo a oportunidades de formación y esparcimiento. Además, funcionan como puntos de referencia para la implementación de políticas sociales orientadas a sectores vulnerables.

Acciones para el Fortalecimiento de los Centros de Barrios

- 1. Mejoramiento de Infraestructura y Equipamiento**
 - Inversión en la remodelación y mantenimiento de los centros existentes.
 - Dotación de mobiliario, tecnología y materiales educativos y recreativos.
 - Creación de nuevos centros en zonas con mayor carencia de servicios comunitarios.
- 2. Programas de Formación y Capacitación**

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Talleres de oficios y capacitaciones en habilidades laborales para fomentar la inserción en el mercado de trabajo.
- Programas de educación no formal y refuerzo escolar para niños y adolescentes.
- Cursos de alfabetización digital y acceso a nuevas tecnologías para adultos y adultos mayores.

3. Actividades Culturales y Deportivas

- Promoción de eventos artísticos, exposiciones y espectáculos locales.
- Creación de espacios para el desarrollo de actividades deportivas, como canchas, gimnasios y áreas recreativas.
- Implementación de programas de recreación y esparcimiento para todas las edades.

4. Servicios de Asistencia y Orientación Social

- Puesta en marcha de programas de apoyo psicosocial para familias en situación de vulnerabilidad.
- Espacios de orientación y asistencia en temáticas como violencia de género, adicciones y salud mental.
- Acceso a asesoramiento legal y gestión de trámites sociales.

5. Fomento de la Participación Ciudadana

- Creación de mesas de trabajo con vecinos para la definición de prioridades y estrategias de desarrollo.
- Apoyo a iniciativas comunitarias y fortalecimiento de redes de voluntariado.
- Implementación de mecanismos de consulta y evaluación ciudadana sobre los servicios ofrecidos.

El apoyo a los centros de barrios desde el gobierno es una acción estratégica para la inclusión social y el desarrollo equitativo. A través de estas iniciativas, se busca fortalecer el tejido comunitario y brindar oportunidades de crecimiento a toda la población, promoviendo una sociedad más justa y solidaria.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 8 - MEDIO AMBIENTE – USO DE ENERGIA ELECTRICA

Introducción a la Política de Uso de Energía Eléctrica Fotovoltaica y Vehículos Eléctricos

La **energía** es un pilar fundamental para el desarrollo y el bienestar de las sociedades modernas. Sin embargo, el modelo energético tradicional basado en combustibles fósiles está generando un impacto negativo sobre el medio ambiente, contribuyendo al cambio climático y a la degradación de nuestros ecosistemas. Es por eso que la transición hacia fuentes de energía **renovables** y **sostenibles** se ha convertido en una necesidad urgente para garantizar un futuro más limpio y saludable.

En este contexto, la **energía solar fotovoltaica** emerge como una de las opciones más **eficientes y accesibles** para la producción de electricidad limpia. Esta fuente de energía es **inagotable**, ya que aprovecha el sol, un recurso disponible de manera constante y universal. Además, es **no contaminante**, lo que significa que su uso no genera gases de efecto invernadero ni sustancias tóxicas, contribuyendo de manera directa a la reducción de la huella de carbono y a la mejora de la calidad del aire. La **energía solar fotovoltaica** también es cada vez más competitiva en términos económicos, ya que los avances tecnológicos han reducido considerablemente los costos de producción, lo que la convierte en una opción asequible tanto para hogares como para empresas.

Una de las áreas donde esta transición energética se está volviendo cada vez más relevante es en el sector del **transporte**. Los **vehículos eléctricos** han demostrado ser una alternativa más limpia y eficiente a los vehículos de combustión interna. Los autos eléctricos no solo eliminan las emisiones de gases contaminantes que generan los motores de gasolina y diésel, sino que, al ser recargados con energía 100% renovable, pueden convertirse en una

- 46 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

herramienta clave para la **descarbonización** del transporte. Los vehículos eléctricos también contribuyen a la reducción de la **contaminación acústica**, ya que operan de manera mucho más silenciosa que los vehículos tradicionales.

El uso de **energía fotovoltaica** para alimentar los vehículos eléctricos es una combinación perfecta para avanzar hacia un modelo energético más sostenible. Al aprovechar la energía solar para recargar estos vehículos, se elimina la dependencia de los combustibles fósiles y se reduce significativamente el impacto ambiental del transporte. Además, los **vehículos eléctricos** tienen la ventaja de contar con menor mantenimiento, menores costos operativos a largo plazo y un **mayor confort** para los usuarios, lo que los convierte en una opción ideal para empresas y consumidores comprometidos con la sostenibilidad.

Este programa busca **fomentar el uso de energía solar fotovoltaica** en todas las áreas posibles, desde la generación de electricidad hasta el abastecimiento de vehículos eléctricos, promoviendo una transición energética que no solo reduzca nuestra huella de carbono, sino que también impulse la **innovación tecnológica** y la **creación de empleo local**. En un mundo cada vez más consciente de la necesidad de actuar frente al cambio climático, apostar por la **energía renovable** y los **vehículos eléctricos** es una de las decisiones más acertadas para garantizar un futuro sostenible para todos.

En **Uruguay**, la **Ley de Energías Renovables** (Ley N° 18.594) regula el fomento de las energías renovables, estableciendo marcos de incentivos para promover la transición hacia fuentes de energía más limpias y sostenibles. Esta ley fue promulgada en el año 2009 y tiene como objetivo aumentar la participación de las energías renovables en la matriz energética nacional.

Impacto Económico y Social

Generación de Empleo

- ✓ El sector de las energías renovables genera empleo en la instalación, mantenimiento y gestión de las infraestructuras de energía renovable.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Autonomía Energética

- ✓ Al generar energía localmente, se reduce la dependencia de fuentes externas y las fluctuaciones de los precios de los combustibles fósiles, lo que contribuye a una **mayor seguridad energética**.

Reducción de Costos

- ✓ Las comunidades que adoptan energías renovables pueden reducir considerablemente los **costos de energía** tanto para los hogares como para las empresas.

Sostenibilidad y Calidad del Aire

- ✓ La energía renovable es **limpia**, lo que contribuye a una reducción significativa de la contaminación del aire y las **emisiones de gases de efecto invernadero**

1. Consumo de Energía y Combustible

Camioneta Diésel

- Consumo promedio: **10 litros cada 100 km**
- Precio del diésel en Uruguay: **1,40 USD/litro**
- **Costo por 100 km:** $10 \times 1,4 = 14 \text{ USD}$

Camioneta Eléctrica

- Consumo promedio: **20 kWh cada 100 km**
- Precio de la electricidad en Uruguay: **≈0,15 USD/kWh**
- **Costo por 100 km:** $20 \times 0,15 = 3 \text{ USD}$

2. Ahorro por Kilómetro y por Año

- **Ahorro por 100 km:** $14 - 3 = 11 \text{ USD}$
- Si una camioneta recorre **50,000 km al año:**

- 48 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Diésel:** $50,000 \times 0,14 = 7,000 \text{ USD/año}$
- **Eléctrica:** $50,000 \times 0,03 = 1,500 \text{ USD/año}$
- **Ahorro anual por camioneta:** **5,500 USD**
- Si tienes una **flota de 10 camionetas**:
 - **Ahorro total anual:** $5,500 \times 10 = 55,000 \text{ USD}$

3. Ahorro en Mantenimiento

- **Vehículos diésel** requieren cambios de aceite, filtros, correas y más mantenimiento mecánico.
- **Vehículos eléctricos** tienen menos piezas móviles y requieren menos mantenimiento.
- **Ahorro estimado en mantenimiento:** **1,500 - 2,500 USD por vehículo al año.**

Para una flota de 10 camionetas, eso supone un ahorro adicional de **15,000 a 25,000 USD al año.**

4. Ahorro Total Anual (Energía + Mantenimiento)

Para 10 camionetas eléctricas, el ahorro total anual es de:

- ✓ **Energía:** **55,000 USD**
- ✓ **Mantenimiento:** **15,000 - 25,000 USD**
- ✓ **Ahorro total:** **70,000 - 80,000 USD al año**

En **5 años**, el ahorro acumulado para una flota de 10 camionetas podría superar los **400,000 USD**, sin contar con posibles incentivos gubernamentales o

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

disminución de costos en electricidad con generación propia (como paneles solares.

PLAN ESTRATÉGICO PARA LA PROMOCIÓN DE LA ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA Y VEHÍCULOS ELÉCTRICOS EN EL GOBIERNO MUNICIPAL

OBJETIVOS GENERALES:

- 1. **Promover el uso de energía solar fotovoltaica en edificios públicos y privados** a través de la implementación de incentivos, campañas informativas y la instalación de infraestructura adecuada.
- 2. **Fomentar la adopción de vehículos eléctricos en la flota municipal y en el transporte público** mediante la creación de incentivos fiscales, subsidios a la compra, y el desarrollo de una infraestructura de recarga eficiente.

Líneas Estratégicas y Acciones

- 1. **Fomento de la Infraestructura Solar y de Recarga Eléctrica:**
 - **Acción 1:** Implementar un **plan de instalación de paneles solares fotovoltaicos** en los lugares de mayor consumo durante los próximos 5 años: Parque Deportivo “Dionisio Diaz”, Oficina Central Intendencia.
 - **Acción 2:** Promover en combinación con privados y organizaciones estatales programas **de subvenciones y créditos blandos** para ciudadanos y empresas para la instalación de paneles solares fotovoltaicos.
 - **Acción 3:** Pasar a sistema eléctrico la flota de vehículos livianos de la Intendencia
- 2. **Educación y Conciencia Ambiental:**

- 50 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Acción 1:** Crear una **campaña educativa sobre energías renovables** en escuelas y centros comunitarios para sensibilizar a los jóvenes sobre los beneficios de la energía solar y la movilidad eléctrica.
- **Acción 2:** Organizar **talleres y seminarios** sobre la instalación y mantenimiento de sistemas fotovoltaicos y vehículos eléctricos, dirigidos a técnicos locales, empresas y ciudadanos interesados. (actualización y generación de empleo)
- **Acción 3:** Desarrollar materiales informativos (folletos, videos, redes sociales) que expliquen cómo **los vehículos eléctricos** contribuyen a la reducción de emisiones, cómo los ciudadanos pueden beneficiarse económicamente de los mismos y que leyes aportan beneficios para el uso de energía eléctrica.

3. Incentivos para la Adopción de Vehículos Eléctricos:

- **Acción 1:** Promover e incentivar a empresas instaladas en el medio a la compra de vehículos eléctricos.
- **Acción 2:** Implementar un sistema de **exoneración de impuestos municipales** para vehículos eléctricos, incluidos los **estacionamientos preferenciales** el uso gratuito de ciertos servicios municipales.
- **Acción 3:** Concientizar del impacto ambiental y económico para las empresas del uso de energías renovables.

4. Fomento de la Movilidad Sostenible:

- **Acción 1:** Introducir un **plan piloto de autobuses eléctricos** en el sistema de transporte público de la ciudad. Esto permitiría abaratar el costo de los boletos, menos contaminación ambiental, sonora, mejorar la ecuación económica y su sostenibilidad en el tiempo.
- **Acción 2:** Promover el uso de la bicicleta por biciesendas seguras.

5. Desarrollo de Proyectos Piloto y Colaboraciones Público-Privadas:

- **Acción 1:** Desarrollar proyectos de parques fotovoltaicos o eólicos en zonas de difícil acceso a la energía eléctrica.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Acción 2:** Organizar un **concurso público para el diseño de proyectos solares integrados**, en el cual empresas y ciudadanos puedan presentar propuestas para el uso de la energía solar a nivel público y privado.

6. **Regulación y Normativas Locales:**

- **Acción 1:** Desarrollar y aprobar una **ordenanza municipal** que exija la instalación de paneles solares fotovoltaicos en edificios municipales que tengan un consumo eléctrico superior.

7. **Monitoreo y Evaluación de Impacto:**

- **Acción 1:** Establecer un sistema de **monitoreo y reporte anual** sobre el consumo energético de la ciudad, las emisiones de CO2.
- **Acción 2:** Crear una **plataforma interactiva online** donde los ciudadanos puedan seguir el progreso de las iniciativas solares y ver cómo su participación contribuye a la sostenibilidad de la ciudad.
- **Acción 3:** Realizar encuestas y **consultas públicas** para evaluar el nivel de satisfacción de los ciudadanos con las políticas de energía renovable y la transición a la movilidad eléctrica.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 9 - MEDIO AMBIENTE Y URBANISMO

PARQUES VERDES Y ESPACIOS URBANOS

ANTECEDENTES

Los espacios públicos verdes y abiertos son clave para el bienestar de las comunidades urbanas, ya que ofrecen múltiples beneficios. Al fomentar la actividad física, fortalecer la salud mental y promover la interacción social, estos entornos contribuyen a una mejor calidad de vida. Además, desempeñan un papel crucial en la reducción de la contaminación del aire y en la creación de ciudades más saludables y sostenibles.

La planificación urbana debe incluir una red de espacios públicos bien diseñada, garantizando que todas las personas, sin importar su situación socioeconómica, tengan acceso a áreas recreativas y verdes que favorezcan su bienestar. Al reducir las desigualdades espaciales y ambientales, estos espacios contribuyen a una comunidad más equitativa y cohesionada.

Invertir en parques urbanos y otros espacios públicos genera beneficios económicos a largo plazo. Al impulsar estilos de vida saludables, disminuir el estrés y mejorar la calidad del aire, se reducen los costos en atención médica, lo que se traduce en ahorros financieros y mayor resiliencia económica para la ciudad y sus habitantes. Se crean innovaciones económicas detrás de estos emprendimientos favoreciendo la economía local.

La **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible** reconoce la importancia de los espacios públicos en la salud y el bienestar, promoviendo ciudades inclusivas, resilientes y sostenibles.

El **ODS 3** busca reducir muertes prematuras por enfermedades no transmisibles y mejorar la salud mental, mientras que el **ODS 11** garantiza el acceso universal

- 53 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

a espacios públicos seguros, verdes y accesibles, priorizando a grupos vulnerables.

La **Nueva Agenda Urbana (NAU)** refuerza estos objetivos al impulsar la creación de entornos urbanos sostenibles y equitativos. Además, insta a gobiernos y actores locales a considerar el impacto de los espacios públicos en la salud y fomentar su desarrollo como herramienta para el bienestar social, económico y ambiental.

1. Impacto de los entornos urbanos en la salud pública

- La planificación urbana debe considerar cómo el entorno afecta la salud.
- Es clave involucrar a diferentes actores para mejorar la salud, la economía y la resiliencia ambiental.

2. Beneficios de los espacios públicos en la salud urbana

- Los espacios verdes fomentan la actividad física, reducen el estrés y mejoran la salud mental.
- Ayudan a prevenir enfermedades como obesidad, diabetes, hipertensión y depresión.
- Mejoran la calidad del aire y reducen problemas respiratorios.

3. Movilidad activa y reducción de contaminación

- Calles seguras y conectadas fomentan caminar y andar en bicicleta.
- Reducir el uso de transporte motorizado mejora la calidad del aire y disminuye enfermedades pulmonares.

4. Bienestar mental e interacción social

- Espacios públicos accesibles reducen el estrés y la ansiedad.
- Promueven la cohesión social y el sentido de comunidad.

5. Sostenibilidad y resiliencia climática

- La vegetación en espacios públicos ayuda a mitigar el calor urbano y reducir el consumo energético.
- Favorecen la biodiversidad y el equilibrio ecológico.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

En general, los espacios públicos bien diseñados y accesibles son esenciales para la salud, la sostenibilidad y la cohesión social en las ciudades. Treinta y Tres cuenta con la posibilidad de desarrollar y potenciar espacios públicos verdes, generando valor a la ciudad y calidad de vida. Este tema se encuentra vinculado a Urbanismo, Transito, Salud, Deporte, Cultura y Desarrollo Económico.

Objetivo: reducir las desigualdades en salud y mejorar la calidad de vida en todas las comunidades.

ACCIONES:

1. Los espacios públicos como parte de una estrategia urbana integral.

- Se implementará una estrategia global de planificación de parques y espacios verdes en la ciudad.
- La implementación de espacios verdes en la ciudad tendrá como objetivo el desarrollo del bienestar físico, mental y social de la población, por lo que el plan de desarrollo de los mismos debe considerar que cantidad, calidad, accesibilidad de la población y distribución de estos espacios.
- Se planificará la extensión del Parque del Río Olimar a la zona conocida como el ejido municipal, dotando el espacio para el acceso a playas, espacios deportivos, espacios de recreación y servicios. Generando un circuito entre la playa actual del Río Olimar y la laguna de Arnaud.
- Se potenciará el uso del Parque verde deportivo “Dionisio Díaz”
- Se diseñarán en los espacios urbanos zonas con actividades para todas las edades:
 - a) pérgolas para yoga.
 - b) gimnasia, tai chi u otros.

- 55 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- c) Zonas de juegos de mesa: ajedrez, damas.
 - d) Actividades para adultos mayores como canchas de bochas.
- Se incluirán actividades culturales en los espacios verdes:
 - a) Talleres de arte y manualidades.
 - b) Club de lectura al aire libre
 - c) Charlas y conferencias
 - d) Cine al aire libre
 - e) Teatro y espectáculos en vivo
 - f) Clases de fotografía.
- Se diseñará un gran parque deportivo para niños con juegos al aire libre que permitan la participación de la familia. El mismo estará ubicado del otro lado de la ruta 17. Este lugar además de promover la salud y la recreación, tendrá zona de servicios que permitirá a pequeños comerciantes mejorar su economía. El mismo también será una atracción turística para los visitantes.
- La inclusión de juegos y aparatos inclusivos para personas con diferentes capacidades serán prioritarios.
- Promoción y organización de festivales.

2. Flexibilidad en la planificación urbana para mejorar la salud

- Las ciudades pueden priorizar distintas estrategias según sus necesidades:
- **Renaturalización de riberas** para reconectar con la naturaleza y mejorar la biodiversidad. Se vigilará a través de servicios de guardaparque el cuidado de los parques verdes bajo la jurisdicción

- 56 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- de la Intendencia. Se cuidará la flora y si es necesario se reforestarán los espacios en caso de depredación (ejido municipal)
- **Reverdecimiento urbano** se procederá la reforestación y recambio de árboles de parques y calles, previa evaluación de las necesidades
 - **Estrategias de "Ciudad Activa"** con instalaciones para la actividad física y la movilidad activa (andar en bicicleta, caminar) para reducir enfermedades cardiovasculares y fomentar el bienestar social.
 -

3. Desarrollo de espacios públicos centrados en las personas y su participación.

Para crear espacios públicos saludables, es fundamental combinar la evaluación urbana con la participación activa de la comunidad. Este enfoque permite identificar tanto necesidades generales como específicas de distintos grupos (niños, jóvenes, mujeres, personas mayores y personas con discapacidad), asegurando que el diseño, desarrollo y gestión de los espacios públicos respondan a sus realidades.

Involucrar a la comunidad en todo el proceso de toma de decisiones fortalece sus derechos y fomenta un sentido de pertenencia sobre el entorno y las políticas públicas. Además, este enfoque inclusivo es clave para abordar los desafíos de salud urbana, promoviendo espacios accesibles y funcionales que mejoren el bienestar y la calidad de vida de la población.

Estos espacios deben ser vigilados y reglamentados de forma que sean espacios de interacción social respetuosa y de buena convivencia.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

4. Los Espacios Públicos como Impulsores del Desarrollo Económico

Los espacios públicos no solo cumplen una función recreativa y ambiental, sino que también representan una oportunidad para la generación de ingresos, especialmente en comunidades con dificultades económicas. En muchas ciudades en crecimiento, donde el empleo formal es limitado, estos espacios permiten que emprendedores y comerciantes informales ofrezcan sus productos y servicios, convirtiéndose en un pilar clave para la economía local.

El impacto económico de estos espacios se refleja en la existencia de mercados de alimentos frescos, ferias de artesanías y eventos culturales, los cuales fomentan el comercio y la creatividad, al tiempo que fortalecen la identidad comunitaria. Además, invertir en parques urbanos y otros espacios abiertos no solo impulsa la actividad económica, sino que también puede traducirse en beneficios para la salud pública, reduciendo costos en atención médica.

Asimismo, brindar oportunidades de empleo en estos entornos ayuda a disminuir la presión económica en muchas familias, ya que la inestabilidad financiera es una de las principales causas de estrés y problemas de salud mental en entornos urbanos. Apoyar y regular estas actividades de manera inclusiva contribuiría tanto al bienestar social como al fortalecimiento de las economías locales.

5. Los espacios ciudadanos como centros dinámicos.

El mantenimiento de los espacios de forma que tengan vida es fundamental mediante el incentivo de actividades que logren el intercambio, social, cultural y la tolerancia.

Se planificarán actividades que promuevan estos espacios, como festivales, fiestas, actividades culturales, recreativas y deportivas-

CAPITULO 10 - MEDIO AMBIENTE ECOLOGIA

Antecedentes

La protección ecológica es un pilar fundamental para garantizar el bienestar de las generaciones presentes y futuras. En un mundo donde la degradación ambiental avanza a un ritmo acelerado, es crucial adoptar estrategias que permitan la conservación de los ecosistemas y el uso responsable de los recursos naturales. La contaminación, el cambio climático y la pérdida de biodiversidad afectan no solo al entorno natural, sino también a la calidad de vida de las personas. Por ello, es necesario que los gobiernos implementen políticas efectivas que equilibren el desarrollo económico con la sostenibilidad ambiental. Este plan establece medidas concretas para la protección ecológica a nivel departamental, promoviendo la educación ambiental, la gestión sostenible de los recursos y la participación ciudadana como elementos clave para construir un futuro más verde y resiliente.

Este plan debe ser implementado en **coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente, organizaciones no gubernamentales (ONGs) y grupos sociales involucrados en la protección ambiental**, garantizando así una gestión integral y participativa. La colaboración entre estos actores permite aprovechar conocimientos técnicos, movilizar recursos y generar un mayor impacto en la preservación del entorno natural. Además, el trabajo conjunto fortalece la gobernanza ambiental y fomenta la corresponsabilidad en la sociedad para el cumplimiento de los objetivos ecológicos. Treinta y Tres tiene aún una reserva natural importante, pero se pueden observar indicios de daño al medioambiente que si no se realiza una intervención se perderá un patrimonio muy importante para el sostén de la vida, la calidad, salud y economía.

Trabajo en Redes para la Defensa Ecológica

La protección ambiental requiere un enfoque colaborativo donde múltiples actores trabajen en sinergia para maximizar el impacto de las iniciativas ecológicas. La articulación entre el gobierno departamental, el Ministerio de Medio Ambiente, ONGs y grupos sociales permite abordar los desafíos ambientales desde una perspectiva integral y con mayor eficiencia.

Este trabajo en red facilita la coordinación de esfuerzos, evita la duplicación de recursos y promueve la complementariedad de acciones. Las ONGs aportan experiencia técnica y acceso a financiamiento internacional, los grupos sociales canalizan la participación ciudadana y el gobierno asegura la implementación de políticas públicas alineadas con la normativa nacional e internacional.

Además, la cooperación interinstitucional fortalece la educación ambiental, fomenta la innovación en el manejo sostenible de los recursos y genera mecanismos de monitoreo ciudadano que garantizan la transparencia y efectividad de las estrategias ecológicas. La construcción de alianzas estratégicas es clave para garantizar el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible y promover un modelo de gestión ambiental inclusivo y participativo.

Objetivo General

Implementar una estrategia integral de protección ecológica que garantice la conservación de los ecosistemas, el uso sostenible de los recursos naturales y la mitigación del cambio climático, asegurando así el equilibrio ambiental, la calidad de vida de la población y el desarrollo económico sostenible del departamento, en articulación con entidades gubernamentales, ONGs y actores comunitarios.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

Ejes Estratégicos y Acciones

1. Conservación y Restauración de Ecosistemas

- Declaración y fortalecimiento de áreas protegidas.
- Implementación de programas de reforestación con especies nativas.
- Control y erradicación de especies invasoras.
- Creación de corredores biológicos para mejorar la conectividad ecológica.
- Establecimiento de sistemas de monitoreo de la biodiversidad y calidad del agua.

2. Gestión Sostenible de los Recursos Naturales

- Regulación y supervisión del uso del suelo para evitar la degradación ambiental.
- Capacitación a agricultores y ganaderos en prácticas sostenibles.
- Protección y recuperación de fuentes de agua mediante cercos y reforestación.
- Fomento del ecoturismo y actividades productivas de bajo impacto ambiental.

3. Energía y Movilidad Sustentable

- Instalación de paneles solares y energía eólica en infraestructuras públicas.
- Creación de incentivos para empresas que adopten energías limpias.
- Expansión de ciclovías y sistemas de transporte público sostenible.
- Programas de sensibilización sobre el uso eficiente de la energía.

4. Manejo de Residuos y Economía Circular

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Implementación de programas de reciclaje en escuelas, empresas y comunidades.
- Promoción del compostaje y reducción de residuos orgánicos.
- Creación de centros de acopio y reciclaje con apoyo de cooperativas locales.
- Aplicación de normativas para reducir el uso de plásticos de un solo uso.

5. Educación y Participación Ciudadana

- Diseño de campañas de concienciación sobre la importancia de la sostenibilidad.
- Inclusión de la educación ambiental en el currículo escolar.
- Creación de espacios de diálogo ciudadano para la formulación de políticas ecológicas.
- Implementación de voluntariados ambientales en la conservación de espacios naturales.

6. Adaptación y Mitigación del Cambio Climático

- Elaboración de mapas de riesgo para identificar áreas vulnerables a desastres naturales.
- Promover la economía circular junto a otros actores institucionales y sociales

Instrumentos de Aplicación

- Potenciar la Dirección de Medio Ambiente.
- Creación y actualización de normativas y reglamentos ambientales departamentales de acuerdo a las necesidades.
- Asignación de presupuestos específicos para proyectos de conservación.
- Planes educativos y de concientización.
- Aplicación de tecnología para el control de factores ambientales.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Generación de incentivos para empresas que implementen prácticas ecológicas.
- Coordinación interinstitucional con el Ministerio de Medio Ambiente, ONGs y organizaciones sociales para fortalecer la implementación de estrategias de protección ambiental.
- Trabajo en red con otras instituciones en la educación y valoración del medioambiente, la naturaleza y del capital natural del departamento

CAPITULO 11 - GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS

INTRODUCCION

La gestión de residuos tiene cada vez mayor importancia en el mundo, Treinta y Tres no es la excepción, debido a las consecuencias económicas, sociales, afectación medioambiental y salud. El manejo de residuos es un problema que aumenta cada año, resultado del aumento poblacional y el consumo. Este hecho merece en forma urgente la atención del gobierno y de los diferentes actores sociales. Se necesitan cambios de hábitos poblacionales y de mecanismos de producción que nos lleve a modelos mas sustentables. Treinta y Tres, una ciudad con 48.000 habitantes no escapa a la necesidad de un manejo mas racional, eficiente, saludable de los residuos. Solo habrá futuro para las generaciones futuras si logramos responsabilizarnos de las acciones que sean necesarias para que la vida sea sostenible. Los gobernantes tienen un llamado ético y moral impostergable en este tema.

La economía circular y la bioeconomía son los caminos que se presentan como alternativa a una economía de producción lineal que consume materia prima finita a una velocidad que es insostenible y que produce gran cantidad de residuos. Estas nuevas formas de encarar la producción económica están

- 63 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

íntimamente relacionadas en la búsqueda de la sostenibilidad, mejora de la economía, disminución de residuos.

La gestión integral de residuos es un objetivo de la ONU para promover un mundo mas limpio, saludable, justo y sostenible.

La economía circular tiene como objetivo el sostener en diferentes etapas de producción el valor de la materia prima inicial, sosteniendo sus potencialidades de uso el mayor tiempo posible. Este proceso cuida la materia prima, haciendo el mundo más sustentable, reduce los desechos, genera puestos de trabajo y aumenta productividad económica. Los beneficios de la economía circular:

- ✓ Reducción **de residuos**: Se fomenta el reciclaje y la reutilización de materiales, lo que disminuye la cantidad de residuos generados y reduce la presión sobre los vertederos y la incineración de desechos.
- ✓ Ahorro **de recursos naturales**: Al cerrar el ciclo de los productos, la economía circular reduce la necesidad de extraer nuevos recursos naturales, lo que ayuda a conservar los ecosistemas y prevenir la sobreexplotación.
- ✓ Mitigación **del cambio climático**: Al disminuir la producción de residuos y el uso de recursos, se reducen las emisiones de gases de efecto invernadero. La economía circular contribuye significativamente a la lucha contra el cambio climático.
- ✓ Creación **de empleo**: Al generar nuevas industrias y modelos de negocio relacionados con el reciclaje, la reparación, la reutilización y el diseño de productos más sostenibles, se crean empleos verdes.
- ✓ Estabilidad **económica**: Este modelo de economía puede hacer que las economías sean más resilientes, al reducir la dependencia de los recursos finitos y promover el uso eficiente de los materiales y productos.

CONSECUENCIAS DE UN MAL MANEJO DE LA RECOLECCION Y MANEJO DE RESIDUOS

- 64 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Afectación de la salud humana por contacto con residuos o contaminantes, a través del aire, el agua, el suelo y los alimentos

La falta de una política que brinde la infraestructura adecuada para la recolección y la disposición final de los residuos son causa de enfermedades por la contaminación directa o a través de vectores, insectos, ratas y animales.

La quema de residuos entraña graves peligros para la salud humana, liberándose, dependiendo del residuo, sustancias tóxicas, contaminación ambiental, que pueden afectar a la población con enfermedades respiratorias y neurológicas. Hay residuos que para ser quemados necesitan hornos especiales, sino generan una combustión incompleta, que son liberados al aire, con la consiguiente contaminación y daño al ambiente y salud humana.

La mala gestión de los residuos, la falta de una disposición final adecuada y segura, aumenta las posibilidades de la contaminación del agua, el aire y el suelo (vertido de residuos sólidos, arrastres pluviales, contaminación de capa freática). Resultado la afectación de la calidad agua y vida que hay en ella.

Los vertederos a cielo abierto, generan contaminación visual y los olores en la calidad de vida de los habitantes. En el caso del turismo es un factor extremadamente negativo.

Las personas vulnerables socio económicamente, niños y ancianos son los que presentan mayor posibilidad de afectación del mal manejo de los residuos. Las personas que buscan soluciones económicas en los vertederos están expuestas a enfermedades graves, sumado a la desprotección de la seguridad social. Los niños con un sistema inmune en desarrollo pueden desarrollar enfermedades respiratorias y neurológicas al estar expuestos a toxinas. Afectando su capacidad de desarrollo físico y cognitivo.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

VINCULO ENTRE POBREZA Y RECOLECCION DE RESIDUOS

La pobreza y la exclusión social, lleva a que haya personas que desarrollan su economía en relación a la basura, de una forma que es indigna para el ser humano. Algunas actividades que se realizan en esta economía precaria:

Recolección: las personas recorren contenedores sin ninguna protección, en algunos casos generan desorden de la basura en las calles.

Clasificación y acopio informal: en terrenos privados acopian y clasifican basura, generando contaminación para ellos y otros.

Cría de animales: Se retiran elementos de la basura para cría de cerdos o se les alimenta en los vertederos. La falta de cuidado sanitario de los animales, alimentados de esta forma, termina afectando la salud humana.

El trabajar en vertederos a cielo abierto implica riesgos para la salud física por el riesgo de accidentes,

Eta situación, sumada a la falta de protección social, de vivienda, de acceso al agua potable, falta de saneamiento, hacinamiento multiplican las posibilidades de daño a la salud. - Los problemas de salud de estas personas agudizan los problemas económicos debido a que pierden el jornal si no trabajan esos días.

El manejo del medioambiente debe ser visto de forma sistémica, sumado a lo anterior las consecuencias del mal manejo de los residuos generan aumento de gastos médicos, perdidas de vida en etapa productiva, aumento de gastos sociales por la afectación del potencial de desarrollo en niños, pérdida de valor de suelos por afectación de contaminantes, gastos en descontaminación, pérdida de valor de inmuebles, afectación del turismo, pérdida de biodiversidad.

El entierro de residuos, implica enterrar materiales y recursos que podrían integrarse a otros procesos productivos.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

La gestión de residuos debe verse como un servicio y una actividad económica que sustenta el modelo de economía circular y la bioeconomía.

DATOS E INFORMACION DEL MANEJO DE RESIDUOS A NIVEL DEPARTAMENTAL.

El plan nacional de manejo de residuos establece que es difícil acceder a información económica en relación al manejo de los residuos, debido a que figura en forma inespecífica dentro de otros rubros. Es relevante que el manejo de cada área dentro de la administración permita recolectar los datos de forma de generar la información para un mejor manejo en la toma de decisiones. De acuerdo a la ONU en américa latina se genera 1 kg de basura por día y persona en promedio. Por lo que hablaríamos de 48 toneladas diarias. El manejo de residuos esta entre los 33 y los 128 dólares, por lo que si hacemos una media nos daría un promedio de 3840 dólares diarios. Serian 100.000 dólares mensuales y 1.200.000 al año.

Se estima que llegan a disposición final 30 toneladas diarias en Treinta y Tres lo que nos daría un costo de anual de 748.000 dólares.

Estos números se basan en estimaciones por lo que se precisa una evaluación del volumen de residuos y los costos implicados. De forma de gestionar los recursos en forma mas eficiente.

ECONOMIA Y RESIDUOS

El manejo de los residuos permite obtener materiales reciclables, cartón, papel, aluminio, cobre, plásticos. Muchos de estos elementos generan millones de dólares de su exportación.

TIPOS DE RESIDUOS

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

El mayor porcentaje de residuos corresponde a materia orgánica (45%) y es la de mayor dificultad de manejo, por su deterioro que genera mal olor, proliferación de insectos, lixiviados y gases de efecto invernadero.

Sigue en porcentaje la materia seca como plásticos, vidrio, metales, cartón y papel, que es la parte con mayores posibilidades de reciclado. Es importante la forma en que se maneja para que no pierda valor y posibilidad de reciclado.

PLAN ESTRATEGICO DE RESIDUOS SOLIDOS

OBJETIVOS GENERALES

- ✓ **Reducir la generación de residuos y fomentar la economía circular**
Promover la reducción, reutilización y reciclaje de los residuos sólidos a través de estrategias de consumo responsable, separación en origen y valorización de materiales, contribuyendo a un modelo de desarrollo sostenible.
- ✓ **Mejorar la gestión integral de los residuos sólidos**
Implementar sistemas eficientes para la recolección, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos, garantizando el cumplimiento de normativas ambientales y sanitarias para minimizar su impacto en la salud pública y el entorno.
- ✓ **Fomentar la educación ambiental y la participación ciudadana**
Sensibilizar y capacitar a la población, empresas e instituciones sobre la importancia de una adecuada gestión de residuos, promoviendo su colaboración activa en la reducción, segregación y reciclaje de los desechos para fortalecer la sostenibilidad del sistema.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y ACCIONES

1. **Desarrollo de un plan estratégico en coordinación con el plan nacional de gestión de residuos**

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Coordinación con autoridades nacionales, acciones y recursos que permita un manejo eficiente de los residuos.
- Procurar apoyo de agencias internacionales, ONGs que procuren un mundo menos contaminado.

2. Prevención y reducción de residuos en la fuente

- Implementar campañas de concienciación sobre consumo responsable y reducción de residuos.
- Establecer incentivos para empresas y ciudadanos que reduzcan su generación de desechos.
- Promover la sustitución de productos de un solo uso por alternativas reutilizables o biodegradables.
- La intendencia no comprara productos plásticos de un solo uso dentro de los posible.
- Tendrá un protocolo de manejo de residuos sólidos para promover el reciclado.

3. Optimización del sistema de recolección y transporte

- Mejorar la infraestructura y logística para la recolección diferenciada de residuos.
- Implementar tecnologías que optimicen rutas de recolección y reduzcan costos operativos.
- Establecer puntos limpios y centros de acopio en comunidades y zonas urbanas.

4. Fortalecimiento del reciclaje y la valorización de residuos

- Fomentar la separación en origen a nivel doméstico, comercial e industrial.
- Apoyar a recicladores urbanos y fortalecer su integración en la gestión formal de residuos.
- Generar centros de reciclado, brindando a recicladores informales la posibilidad de dignificar su trabajo, en condiciones de salud, limpieza y con protección social.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Crear alianzas con empresas para desarrollar mercados de materiales reciclados.

5. Mejora en el tratamiento y disposición final de residuos

- Promover la conversión de residuos en energía a través de biodigestores y otras tecnologías.
- Utilizar biodigestores para comedores municipales y promoverlos en otras instituciones.
- Implementar rellenos sanitarios con estándares ambientales adecuados.
- Eliminar progresivamente los vertederos a cielo abierto y erradicar basurales ilegales.

6. Educación ambiental y participación ciudadana

- Desarrollar programas educativos sobre la gestión de residuos en escuelas y comunidades.
- Involucrar a la ciudadanía en proyectos de reciclaje y limpieza de espacios públicos.
- Crear aplicaciones y plataformas digitales para fomentar la participación y el reporte de puntos críticos de residuos.

7. Marco normativo y fortalecimiento institucional

- Actualizar y fortalecer la legislación sobre manejo de residuos sólidos.
- Garantizar la fiscalización y aplicación de sanciones por el incumplimiento de normativas.
- Establecer mecanismos de financiamiento para proyectos de economía circular.

8. Monitoreo medioambiental

- Realizar un diagnóstico de la situación de los principales ríos, arroyos y cañadas del departamento.
- Análisis de suelo en zonas y barrios aledaños al vertedero municipal en busca de contaminación de plomo y cadmio.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Intervenir el laboratorio de Bromatología de la ITT para evaluar pH y coliformes en el agua, además de solicitar apoyo al laboratorio local de OSE.
- Avanzar en el diagnóstico y gestión de aguas pluviales para evitar contaminación y problemas de infraestructura.
- Proponer una alianza con DINAMA para rastrear trazas de plaguicidas en tejidos grasos y hepáticos de peces del río Cebollatí (tararira, bagre y pintado), obtenidos de la pesca artesanal.
- Publicación transparente de los datos obtenidos a la población y de las acciones correctivas.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 12 - TRANSITO

Antecedentes

El cuarto informe de seguridad vial (2023) de la UNASEV establece que en Treinta y Tres tuvo en ese año 7 fallecidos, 76 heridos graves, 272 heridos leves, la tasa de lesividad es 142,1 por cada 100 000 hab., la de mortalidad es de 13,9 cada 1000 000 hab. Estamos en relación a los otros departamentos en 10 ° lugar en mortalidad, en 13° lugar en heridos graves, 18° lugar en heridos leves. Aunque los guarismos no son malos en relación a otros departamentos, salvo en mortalidad que estamos a media tabla, debemos recordar que detrás de los números hay seres humanos. Cuando hay un fallecimiento se produce la ausencia de un padre, madre, hijo/a u otro que genera un vacío y crisis emocional con consecuencias importantes para la familia que sufre la pérdida. Sumado a esto, el fallecimiento de las personas genera crisis a nivel familiar y económico, dado que las personas en muchos casos colaboran o son el sostén de la familia. No es menor cuando la persona sufre lesiones de gravedad que le imposibilitan llevar una vida normal e integrarse al ámbito laboral, aumentando los gastos en cuidados y salud. La pérdida de recursos humanos también es un factor que afecta a toda la sociedad y el país. La participación por sexo en los accidentes tiene como mayores protagonistas a los varones entre 20 y 25 años, siguiéndoles los varones entre 15 y 20 años y entre 25 y 29 años. La moto es el vehículo protagonista en los accidentes de colisión con otros vehículos con consecuencias fatales o graves.

CONSUMO DE ALCOHOL

En relación a presencia de alcohol en sangre en espirometrías realizadas a personas participantes en accidentes de tránsito (no se tiene en cuenta espirometrías positivas de rutina), por edades tenemos: 8,3% en damas de 10 a

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

14 años, 0,0% en varones de esa edad, se produce un aumento de presencia de alcohol en sangre para los varones y disminuye para las damas. En el caso de los varones se mantiene en un promedio de 5 y 6 %. Aumenta la presencia de alcohol en sangre en las personas de 80 a 84 años con una presencia de alcohol en sangre del 5% en ambos sexos. Los meses de enero, febrero y marzo tienen el mayor porcentaje de espirometrías positivas. Estando en promedio un 3% por encima del resto del año. Las espirometrías positivas en relación a los vehículos, arrojan como resultado de mayor a menor: bicicletas, motos, autos, camiones. Los ómnibus dan 0% de positividad. Las espirometrías positivas se dan en mayor medida en a partir de la 1 am (24%), con un pico a las 3 am (35%) y disminuye a las 6 am (25%), continuando su disminución en el resto del día.

USO DEL CASCO

En relación al uso del casco en los accidentes se determinó que la presencia del casco aumenta el número de heridos leves, disminuye los graves y el número de fallecidos (84%, 14,7% y 1% respectivamente) En el caso de los accidentes sin casco protector baja a 79% los heridos leves, aumenta a 20% los heridos graves y se duplican las muertes (2%). Esto implica un mayor énfasis en el uso de casco en la forma correcta, dado que no sabemos si en el caso de la estadística que afirma que el accidentado estaba usando el casco, no lo llevaba suelto o no era de la calidad adecuada. Lo cual debería ser considerado como accidente sin casco. Aumentando las estadísticas de la incidencia de no uso del casco.

Los peatones que mayor riesgo y participación tienen en los accidentes se encuentran entre los 75 y los 85 años.

La presencia de radares bajo un 5% la cantidad de fallecidos, debido a que la velocidad es un factor determinante de las muertes.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

FUNDAMENTACIÓN PARA UN PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL

Es necesaria la implementación de un plan de seguridad vial departamental en la cual se establezcan las líneas de acción y metas a cumplir en esta temática. Este plan de acción debe estar basado en evidencia, estadísticas e información que sustenten las metas y acciones. En base a los antecedentes aquí expuestos se sugieren determinados aspectos y posibles acciones a incluir en un plan vial. Entendiendo que un plan de seguridad vial departamental es un componente esencial para garantizar la movilidad, la accesibilidad y la calidad de vida en las ciudades y comunidades. Un plan estratégico de seguridad vial debe abordar de manera integral diversos aspectos, entre los cuales se destacan la movilidad, la infraestructura adecuada, la educación, la prevención de accidentes, la accesibilidad para personas con discapacidad y el mantenimiento de un entorno seguro, incluidas las veredas y la iluminación pública.

Movilidad Sostenible y Eficiente

El concepto de movilidad no solo hace referencia a la circulación de vehículos, sino también a los medios de transporte alternativos, como bicicletas y caminatas. Un plan estratégico debe promover una movilidad que permita a todas las personas desplazarse de manera segura y eficiente, sin importar el medio que utilicen. La creación de infraestructura adecuada, como carriles exclusivos para bicicletas y vías peatonales, es clave para reducir los riesgos asociados al uso compartido de las calles entre distintos modos de transporte.

1. Ciclovías

Las ciclovías son fundamentales para fomentar el uso de la bicicleta como medio de transporte, una opción más ecológica y saludable. Además, contribuyen a reducir los accidentes viales, al separar a los ciclistas de los vehículos motorizados. El plan estratégico debe incluir la construcción, el mantenimiento y la ampliación de ciclovías en puntos clave de la ciudad, garantizando una infraestructura segura y eficiente para los usuarios de bicicletas.

Acciones:

- 1) Construcción de ciclovías que establezcan una conexión con las principales instituciones públicas y énfasis en los centros educativos, creación de estacionamientos seguros para bicicletas.

2. Educación Vial

La educación vial debe ser una prioridad en cualquier estrategia de seguridad vial. Es esencial formar a la ciudadanía en los principios básicos de circulación, tanto para peatones, ciclistas y conductores de vehículos motorizados. La educación en seguridad vial debe ser implementada desde una edad temprana en escuelas y, además, debe haber campañas de sensibilización y formación continua para la población en general. La promoción de la cultura de respeto y responsabilidad en las calles es fundamental para reducir los accidentes. En relación a la educación se debe trabajar en redes con UNASEV. Instituciones educativas y otras organizaciones públicas o privadas que permitan aumentar el impacto y alcance de las campañas educativas (Rotary, Leones). La educación debe tener un mayor impacto en niños y jóvenes para lograr cambio de hábitos en el manejo, debido a que ellos son los protagonistas que sufren las mayores consecuencias en los accidentes. El impacto de la formación y la capacitación

- 75 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

no puede ser evaluado de manera directa ni inmediata. Como dijo Nelson Mandela: “La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo”. Cada fragmento de conocimiento transmitido en el momento adecuado puede ser la clave para evitar un accidente de tránsito, lo que previene el sufrimiento de las familias y la pérdida de vidas humanas. Medir los resultados de los procesos educativos es complejo, ya que sus efectos no son inmediatos; a menudo, los cambios se notan con el tiempo, incluso con décadas de diferencia. Estos procesos son a largo plazo, y muchas veces permanecen invisibles. Como expresó el propio Mandela, “la educación es la llave para un futuro más seguro, y su verdadero impacto se ve en lo que se evita, no en lo que se alcanza directamente”.

Acciones:

- 1) Se generará una red de apoyo interinstitucional con programas constantes de educación vial durante todo el año y evaluaciones del impacto.

3. Prevención de Accidentes y buena convivencia.

La prevención de accidentes es el objetivo central de cualquier plan de seguridad vial. Esto no solo incluye la infraestructura adecuada, sino también la implementación de medidas que sensibilicen a la ciudadanía sobre los riesgos asociados al tránsito. El control de velocidad, la señalización adecuada, la promoción del uso de casco y cinturón de seguridad, y fiscalización de consumo de alcohol y drogas son medidas clave que deben estar presentes en un plan integral de seguridad vial.

Acciones:

Realizar procedimientos de intervención y fiscalización, con énfasis educativo y punitivo si es necesario. Se deberá trabajar en forma coordinada con el Ministerio de Interior y Poder Judicial. Se pondrá énfasis en el control de motos (son

- 76 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

protagonistas de la mayoría de los accidentes con las peores consecuencias), en los días y horarios que las estadísticas marcan que tienen mayor posibilidad de incidentes.

- 1) Establecer con el Juzgado (Tribunal de faltas) acciones de reeducación en los casos de incidentes de tránsito.
- 2) Señalización correcta de la vía pública a través de pintura y cartelería de tránsito.
- 3) Aumentar las cebras y pasajes para las personas de mayor edad y niños, que sufren la mayor parte de los accidentes.
- 4) Fiscalización de vehículos con ruidos molestos, procediendo a través de medidas progresivas para que le infractor modifique su conducta. Énfasis en caños de escape y vehículos con aparatos sonoros.
- 5) Establecer horarios de carga y descarga en comercios u establecer el tipo y tamaño de vehículo que podrá acceder a descargar al comercio. Los vehículos de descarga no podrán estacionarse en un comercio de una forma que interrumpan el tráfico y obliguen a los demás vehículos a realizar acciones que pongan en riesgo a los demás.
- 6) Establecer zona de carga y de descarga para camiones de gran porte.
- 7) Dotar a los cuerpos inspectivos y funcionarios participantes de los respaldos legales, formación, equipos necesarios y seguridad para la correcta fiscalización.
- 8) Promover el uso de capacitaciones que brindan otras instituciones como
- 9) el Portal de Capacitación de UNASEV que provee los siguientes cursos:
 - Capacitación en Control de Drogas para Agentes de Tránsito: Exclusivo para agentes de tránsito que controlan drogas a conductores.
 - Programa de Capacitación de Choferes de instituciones del Estado: Manual para choferes de atención sanitaria, (Edición sanitaria): Seguridad Vial específica. Exclusivo

- 77 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- para choferes del Estado de cualquier institución pública que implique labor sanitaria, traslado de heridos, etc. (ambulancias, bomberos, policía, etc.).
- Programa de Capacitación de Choferes de instituciones del Estado, edición estándar: Seguridad Vial específica. Exclusivo para choferes del Estado de cualquier institución pública.
 - Programa de Formación Ciudadana en Seguridad Vial, Teleeducación de la Seguridad Vial: Seguridad vial básica, accesible y general para todo público.
 - Capacitación para custodias de maquinaria agrícola y personal banderillero. Decreto 173/013: Capacitación en el marco del decreto respectivo. Curso libre
- 10) Establecimiento de un Sistema de Gestión de la Seguridad Vial en la intendencia a través de normas UNIT.

4. Accesibilidad y Veredas

El plan debe contemplar la adecuación y expansión de las veredas (aceras) para garantizar que sean seguras, amplias y accesibles para todos los usuarios, incluyendo personas con discapacidad. La accesibilidad en la infraestructura urbana es clave para que todas las personas puedan desplazarse libremente y sin obstáculos. Las veredas deben ser diseñadas para permitir un tránsito cómodo y seguro, con especial énfasis en la eliminación de barreras arquitectónicas y el uso de materiales adecuados para evitar caídas o accidentes. Las veredas son el lugar seguro para los peatones, sobre todo niños, embarazadas y personas mayores. Hay que disminuir la posibilidad de caída de

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

las personas mayores. Las calles deben de estar libre de vehículos abandonados.

Acciones:

- 1) Plan de arreglo de veredas, de liberación de esquinas, calles y veredas que no permiten el libre pasaje, al igual que interrumpen la visual de los conductores generando mayores posibilidades de accidentes.

5. Inclusión de Personas con Discapacidad

Un aspecto fundamental es asegurar que el diseño y la planificación de la infraestructura vial tenga en cuenta las necesidades de las personas con discapacidad. El plan estratégico debe incluir la creación de accesos adaptados, semáforos sonoros, señalización táctil en las aceras, y la adaptación de los transportes públicos para facilitar la movilidad de las personas con discapacidad. Además, se debe promover la educación vial inclusiva que considere las particularidades de estos usuarios.

Acciones:

- 1) Implantación de semáforos sonoros.
- 2) Accesibilidad a las veredas e instituciones (en forma reglamentaria)
- 3) Desarrollo de vía segura que una a las principales instituciones públicas de forma que la persona discapacitada o personas con bebes puedan transitar en forma ágil y segura
- 4) Inclusión en el plan de veredas aceras táctiles.
- 5) Declarar a ciudad de vías inclusivas a Treinta y Tres.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

7. Iluminación Pública

La iluminación adecuada es esencial para garantizar la seguridad de todos los usuarios de la vía, especialmente de noche. Un plan estratégico debe priorizar la instalación de sistemas de iluminación en todas las áreas de circulación, especialmente en cruces peatonales, ciclovías y zonas de alta concentración de tráfico. Esto no solo mejora la visibilidad, sino que también reduce el riesgo de accidentes y actos de inseguridad.

Acciones:

- 1) Evaluación de la distribución de las luminarias en la vía pública.
- 2) Plan de iluminación de calles sobre todo en los barrios donde hay ausencia o deficiencia de luz y en las calles y avenidas de mayor flujo de vehículos. En estas vías y donde hay poca luz se sugiere aumentar la intensidad de la luz.

8. Planificación Integral y Participación Ciudadana

Un plan estratégico de seguridad vial debe ser integral, considerando los aspectos técnicos, sociales y educativos que contribuyan a la seguridad. Además, es esencial que se promueva la participación ciudadana en la planificación y ejecución de las políticas de seguridad vial. Involucrar a la comunidad en la identificación de problemáticas locales y en la evaluación de las medidas implementadas asegura que las soluciones sean efectivas y adaptadas a las necesidades de cada zona.

Acciones:

- 1) Plan estratégico vial del departamento en coordinación con las áreas que tienen intereses transversales (Obras, Alumbrado, Salud, Administración).
- 2) Sector de educación y formación vial en la Dirección de Transito
- 3) Plan de seguridad vial para vehículos de la Intendencia.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- 4) Planificación de actividades en periodos de mayor tránsito: Temporada estival, un aumento de vehículos en las rutas de nuestro departamento desde y hacia Brasil. Campañas con UNASEV, Intendencias y Alcaldías en puestos fronterizos, estaciones de servicio. Semana de Turismo, Mayo Amarillo, Día internacional de la Bicicleta. Mes de la Niñez, Día Internacional del Peatón, Noche de la Nostalgia, Semana de la Seguridad Vial, Día del recuerdo de las víctimas de Accidentes de Tránsito.
- 5) Campañas radiales y de televisión enfocados en los factores de los accidentes: distracción, velocidad y acciones imprudentes. Las mismas pondrán énfasis en información, educación de buen manejo, elementos de seguridad.

9.Tecnología aplicada al transito

La implementación de tecnología en el control del tránsito ofrece numerosos beneficios para mejorar la seguridad vial y optimizar el flujo vehicular. Sistemas como cámaras de vigilancia, radares de velocidad y semáforos inteligentes permiten detectar infracciones y comportamientos peligrosos de manera automática, lo que ayuda a reducir accidentes y mejorar la eficiencia del tráfico. Estos sistemas también proporcionan datos en tiempo real sobre las condiciones de la vía, lo que facilita la gestión de la congestión y permite tomar decisiones más informadas para mejorar la infraestructura vial. Además, la tecnología facilita la fiscalización de las normas de tránsito, reduce la necesidad de presencia policial e inspectiva constante y mejora la experiencia de los conductores, optimizando los tiempos de espera y reduciendo la congestión.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

Acciones:

- 1) Utilización de la tecnología en el control del tránsito (cámaras), las cuales también sirven como forma de comprobar las infracciones evitando conflictos y ahorrando tiempo de los diferentes sectores de la Intendencia (Transito, Jurídica, Ejecutivo)
- 2) Utilización de radares en un que adviertan al ciudadano del exceso de velocidad, dado que este es una de las causas de los accidentes, para luego pasar a acciones punitivas.

10. Movilidad ciudadana

La expansión de la ciudad de Treinta y Tres amerita el estudio y evaluación de un sistema público- privado que permita a las personas de las distintas zonas de la ciudad se puedan transportar a sus actividades en forma económica, segura y confortable.

Acciones:

- 1) Estudio y factibilidad de la implementación de empresas de transporte público, trayectos, paradas, frecuencia y usuarios.
- 2) Llamado a interesados después de estudio de factibilidad de empresa urbana de transporte.

**CAPITULO 13 - EDUCACION FISICA – DEPORTE –
RECREACION – ACTIVIDAD FISICA**

INTRODUCCION

La promoción de la educación física, la actividad física, la recreación y los hábitos saludables es una **inversión social estratégica** que aporta beneficios significativos al desarrollo humano, social, económico y turístico de una comunidad. El acceso a la actividad física es un derecho humano. Una política bien diseñada no solo mejora la salud y la calidad de vida de las personas, sino que también previene enfermedades asociadas al sedentarismo, como la obesidad, la diabetes y las afecciones cardiovasculares. Además, en el caso de los niños y jóvenes, fomenta su desarrollo cognitivo, físico y social, sentando las bases para una vida más plena, productiva e integrada a través de la comunión de valores sociales.

A nivel **social**, el deporte y la actividad física son herramientas poderosas para fortalecer el tejido comunitario. Promueven valores personales y sociales, contribuyendo a la formación integral de las personas, especialmente de los jóvenes. Estas actividades también sirven como espacios de integración, reduciendo la exclusión y fomentando la convivencia pacífica en entornos diversos. La integración departamental de actividades deportivas y recreativas, en coordinación con las alcaldías, permitirá que jóvenes de todas las regiones participen en eventos que fomentan la unión, el sentido de pertenencia, la amistad y la integración.

En el ámbito deportivo, un programa de gobierno que impulse estas iniciativas no solo mejora el estado físico de la población, sino que también identifica y desarrolla talentos locales que pueden representar a la región en competencias nacionales e internacionales. Esto no solo eleva el prestigio del departamento, sino que también inspira a las nuevas generaciones a seguir un estilo de vida activo y saludable. Además, es importante crear oportunidades inclusivas para

- 83 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

jóvenes de áreas rurales, alejadas o con alguna discapacidad, ofreciendo actividades adaptadas a sus realidades, como deportes alternativos, juegos tradicionales o competencias locales. La colaboración y coordinación con el deporte organizado o federado es clave para potenciar estas iniciativas, ya que permite aprovechar la experiencia, estructura y recursos de clubes, asociaciones y federaciones deportivas. Esto facilita la organización de eventos de mayor envergadura, la formación de técnicos y atletas, y la promoción de competencias que impulsen el desarrollo deportivo en todos los niveles.

Desde una perspectiva económica, el deporte se convierte en una fuente de ingresos y desarrollo. La implementación de un calendario de actividades deportivas de nivel local, regional, nacional o internacional mueve la economía local, genera empleo y dinamiza sectores como el turismo, el hotelaría y el comercio formal e informal. Además, la infraestructura deportiva bien planificada y mantenida se convierte en un activo que puede ser utilizado para eventos de alto impacto, potenciando la economía local., se pueden organizar eventos de bajo costo que fomenten la participación y el emprendimiento local, como ferias deportivas o festivales comunitarios. La colaboración con el deporte federado permite, además, atraer patrocinios y recursos privados que amplíen el alcance de estas iniciativas.

La actividad federada u organizada del deporte se basa en el voluntariado y si este no estuviese no habría actividad deportiva posible. Por lo que la actividad del voluntario es fundamental en el desarrollo deportivo, educativo y social, el estado no puede sustituir el voluntariado y tampoco costear los miles de horas que dedican vocacionalmente las personas al servicio del deporte. Por lo que es un elemento fundamental e insustituible en el intrincado tejido social. El voluntariado promueve valores como el servicio desinteresado y la solidaridad. En muchos casos llega a lugares que no llega el gobierno.

En el plano **turístico**, la promoción de eventos deportivos de carácter nacional e internacional posiciona al departamento como un destino atractivo. Eventos como maratones, torneos o campeonatos no solo atraen a deportistas y

- 84 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

aficionados, sino que también promueven la imagen de la región, generando un impacto positivo en la percepción externa y atrayendo visitantes que contribuyen al desarrollo económico. Incluso en áreas con **pocas posibilidades turísticas**, se pueden desarrollar actividades como senderismo, ciclismo o turismo deportivo en entornos naturales, aprovechando los recursos disponibles. La coordinación con el deporte organizado permite, además, incluir competencias oficiales o exhibiciones que aumenten el atractivo de estos eventos.

Las propuestas deben ser coordinadas con los diferentes actores sociales, buscando la participación y los aportes de la comunidad. EL `Plan de gobierno debe abarcar niños, jóvenes adultos, tercera edad, personas con capacidades diferentes. La posibilidad de acceso a las actividades es un derecho de todos.

Establecer coordinación de actividades con organizaciones educativas, potencia el alcance del impacto de las políticas dedicadas a promover la actividad física y el deporte. Es importante el apoyo mutuo para una mayor eficiencia y efectividad.

TREINTA Y TRES

Treinta y Tres cuentas con una cantidad adecuada de docentes de Educación Física, en muchos casos están subutilizados por falta de fuentes laborales estables y de calidad. En el periodo pasado la cantidad y calidad de actividades y servicios brindados por la Intendencia en el área de deportes se vio disminuida estrepitosamente, al igual que la falta de mantenimiento a la infraestructura existente. La desaparición de la gimnasia artística, la cual tenía un gran impacto en la sociedad, fue eliminada en el periodo pasado.

En el departamento ofrece una gama de deportes a nivel de deporte organizado y federado, entre ellos: futbol, futbol infantil, handball, atletismo, hockey, patín, ciclismo, karate, taekwondo, actividades ecuestres y básquet. Cada una con diferentes grados de desarrollo. Es de destacar la participación de voluntarios que sostienen estas actividades. El voluntarismo como centro de algunos deportes. A pesar de las dificultades el deporte sigue generando equipos e

- 85 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

individuos que destacan a nivel regional, nacional e internacional. Se hace necesario una mayor planificación y coordinación para mejorar la eficiencia de las acciones en el desarrollo del deporte organizado.

La infraestructura deportiva municipal, cuenta con: El parque Colon, Estadio, Gimnasio Municipal, Plaza de Deportes, Parque Dionisio Diaz (futsal, hockey, básquet, ciclismo, handball, paddle, patín, natación)

Las instancias de integración entre lo departamental y municipal son escasas, a pesar de las cortas distancias y la infraestructura que tienen los diferentes municipios.

Existe un potencial de desarrollo debido a que hay una cultura deportiva a nivel de la historia de la Dirección de Deportes y del departamento.

PLAN ESTRATEGICO DE PROMOCION Y DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTIVA.

Objetivo General 1

Fomentar la práctica deportiva y la actividad física en toda la población departamental para mejorar la salud y el bienestar integral.

Explicación:

Este objetivo busca promover el deporte como una herramienta para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, reducir enfermedades relacionadas con el sedentarismo (como la obesidad, diabetes o problemas cardiovasculares) y fomentar la integración social. Se enfoca en crear oportunidades para que todas las personas, sin importar su edad, género, condición socioeconómica, y

- 86 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

capacidades físicas o intelectuales, puedan acceder a actividades deportivas y recreativas.

Acciones claves:

- Construir y mantener infraestructura deportiva (canchas, gimnasios, pistas, etc.). Se debe generar un plan de mantenimiento de la infraestructura, para que sea atractiva y se conserve el patrimonio. Ejemplo: terminar gimnasio de Escuela 66 en convenio con ANEP, desarrollo de pista de remo en Laguna de Arnaud.
- Desarrollo de infraestructura que permita la descentralización de las propuestas y el acercamiento de las propuestas a la sociedad. Ejemplo: infraestructura en Centros de Barrios u otras que están sin terminar o existen y no se utilizan.
- Trabajar en red con instituciones sociales: centros educativos, deporte organizado, grupos de tercera edad, Dirección de Departamental de Salud, centros de barrios.
- Organizar eventos deportivos masivos, como maratones, torneos institucionales, festivales de deportes, festivales barriales, educación física rural, actividades de sensibilización a la practica de hábitos saludables (día del no consumo de tabaco, semana de la salud cardiovascular, etc.)
- Promover programas de actividad física en el ámbito comunitario, con un claro objetivo de democratización de las actividades. Ejemplo: organizar actividades en gimnasios, parques, piscina con una oferta variada en actividades, edades, géneros.
- Cooperar y promover la actualización y educación en relación a la actividad física y salud. Trabajar en red con Dirección Departamental de

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Salud, centros de salud, articuladores comunitarios, promotores.
Establecer cronograma de acciones.
- Organizar campeonatos integrativos con los municipios del departamento
 - Establecer programas de una variada oferta de actividades deportivas para todas las edades, géneros y personas con discapacidades.

Objetivo General 2

Promover hábitos saludables y una cultura de bienestar en la población departamental a través de la educación y la concientización.

Explicación:

Este objetivo busca generar un cambio cultural que priorice la salud y el bienestar, concientizar de la importancia del deporte en todos los aspectos, biológicos, sociales y psicológicos del individuo. Se enfoca en educar a la población sobre la importancia de un estilo de vida saludable y en proporcionar herramientas para lograrlo.

Acciones claves:

- Trabajo en red con otras instituciones públicas y privadas. en apoyo a fechas que intentan sensibilizar sobre los problemas de salud. Ejemplo: generar un calendario de actividades y talleres
- Educar a través de actividades para padres y la comunidad en general, como mantener hábitos saludables.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

Objetivo General 3

Fomentar y fortalecer la actividad deportiva federada u organizada en el departamento, promoviendo la participación ciudadana, el desarrollo de talentos deportivos y la excelencia competitiva, con el fin de posicionar a la región como un referente en el ámbito deportivo nacional e internacional.

Explicación:

El objetivo de **fomentar y fortalecer la actividad deportiva federada u organizada en el departamento** busca promover la participación ciudadana en actividades deportivas estructuradas, apoyando a clubes, asociaciones y federaciones para que ofrezcan oportunidades de práctica deportiva a toda la población. Esto incluye facilitar el acceso a instalaciones, organizar eventos comunitarios y desarrollar programas que identifiquen y formen talentos locales. El apoyo a estas instituciones sostenidas la mayor parte por la acción del voluntariado de las personas que las integran, que realizan una acción social, cultural, educativa insustituible, que si el estado tuviese que pagarla no tendría recursos. Por lo tanto, el gobierno departamental debe dar reconocimiento e estas organizaciones integradas por voluntarios con vocación de servicio a través de todo el apoyo posible que este a su alcance.

Acciones claves:

- Crear una confederación deportiva que permita dotar de transparencia, eficiencia y eficacia en los aportes que hace el gobierno en el apoyo al deporte organizado. La transparencia debe guiar a un trato justo y equitativo con las instituciones deportivas.
- Apoyar técnicamente, económicamente, el sostén de las asociaciones o federaciones deportivas como instituciones imprescindibles para la promoción del deporte.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Crear un calendario de actividades deportivas, de forma de que no se superpongan actividades, sobre todo aquellas importantes.
- Generar actividades deportivas en conjunto para aumentar la participación ciudadana y el aprovechamiento de los recursos humanos.
- Apoyar a las federaciones o deporte organizado con la infraestructura existente, brindando a las mismas certezas y trato equitativo.
- Apoyo a atletas destacados con becas u otros apoyos sociales a través de Desarrollo Social, MIDES (canastas, vivienda)
- Colaboración con atletas seleccionados para equipos de representación nacional e internacional.
- Congreso de Deportes anual para la búsqueda de aportes a la política de desarrollo del deporte a nivel local. Apoyo al deporte en la mejora de infraestructura.
- Reconocimiento a atletas, organizaciones, dirigentes o colaboradores destacados departamental y nacional.
- Cronograma de actividades deportivas de prestigio de nivel regional y nacional.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 14 - DESARROLLO SOCIAL

INTRODUCCION

La situación social del departamento presenta números estadísticos que no son alentadores, pero es fundamental partir de datos certeros que nos permitan analizar la realidad, para generar información que sea insumo para una planificación efectiva de la ayuda social. Este departamento es uno de los mas importante para la comunidad, dado que para los sectores mas vulnerables es la primera puerta de auxilio. Como lo dice su nombre, DESARROLLO SOCIAL, se define como el proceso que busca mejorar las condiciones de vida de las personas y promover la inclusión social. Esto implica un desarrollo económico y humano que apunta al bienestar de las personas.

Treinta y Tres s e encuentra en la zona este o noreste del Uruguay, que son las zonas de menor porcentaje de población en el Uruguay. La zona sur del país concentra el 67 % de la población sobre el total, o sea 2.132.299 personas, de las cuales aproximadamente 1.021.300 personas, conforman el 70 % de la población económicamente activa. Le sigue en cantidad de habitantes el litoral, quedando el noreste del país con una baja población, muchos departamentos como Treinta y Tres alimentan la migración a otros con mejores condiciones de vida.

El 8% de los hogares de Treinta y Tres se encuentra debajo de la línea de pobreza según datos de la Encuesta Continua de Hogares de 2023, el porcentaje nacional es de 7%. Según datos del Censo 2011, el 41,1% de las personas tiene al menos una Necesidad Básica Insatisfecha (NBI). En números serian 4000 personas en situación de pobreza extrema en el departamento.

La tasa de mortalidad infantil es de 6,4 % a nivel país y en Treinta y Tres es superior al 8%.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Los **Indicadores de Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI)** en Uruguay son fundamentales porque permiten medir y comprender las carencias sociales y económicas que afectan a la población. Estos indicadores ayudan a identificar los grupos vulnerables, a evaluar el acceso a servicios esenciales como la vivienda, la educación, la salud y la seguridad, y a monitorear el bienestar general de la ciudadanía.

Al tener una herramienta confiable como los NBI, las políticas públicas pueden enfocarse de manera más precisa en mejorar las condiciones de vida de las personas más desfavorecidas, reducir las desigualdades y garantizar el acceso a derechos básicos. Además, estos indicadores son clave para evaluar el impacto de los programas de desarrollo social y económico implementados por el gobierno y las organizaciones sociales.

En resumen, los NBI proporcionan información valiosa para diseñar estrategias que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos, haciendo que los esfuerzos gubernamentales sean más efectivos y dirigidos a quienes realmente lo necesitan.

La presencia de necesidades básicas insatisfechas condiciona el desarrollo humano, social y económico.

NECESIDAD BASICA DIMENSION INDICADORES

Alojamiento y equipamiento mínimo para el hogar.

1) Tipo de vivienda Hogares residiendo en:

a) viviendas cuya calidad se estima como precaria (predominan construcciones con materiales de desecho - tablas de cajones, chapas de envases, arpilleras - o materiales de construcción usados y deteriorados)

b) la vivienda está ocupada por 6 o más hogares y al menos 2 de ellos comparten el baño. II Hacinamiento Hogares residiendo en viviendas con más de dos personas por habitación, excluyendo el baño y la cocina.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

3) Infraestructura que garantice estándares sanitarios mínimos, disponibilidad de agua potable

a) Hogares que utilizan para beber y cocinar agua: con origen del agua en aljibe, cachimba, arroyo, río o categoría ‘otros’

b) abastecimiento por cañería fuera de la vivienda a más de 100 metros.

4) Tipo de sistema de eliminación de excretas Hogares:

a) sin servicio sanitario.

b) servicio sanitario sin descarga instantánea de agua compartido con otros hogares

c) sistema de evacuación igual a la categoría ‘otros’.

5) Acceso a servicios de educación

Asistencia escolar Hogares con:

a) niños de 6 - 15 años que no asisten a la escuela habiendo asistido y que no terminaron primaria

b) niños entre 7 y 15 años que nunca asistieron a un establecimiento de enseñanza. 6) 6) Capacidad de subsistencia del hogar.

Mediante el análisis de los ítems anteriores planteados por el instituto Uruguayo de Estadísticas, podemos determinar que sectores deben de ser tenidos en cuenta para un plan de ayuda social.

En base a al ultimo censo podemos determinar sectores que tienen alguna necesidad básica insatisfecha y el número de intervenciones potenciales.

Cuadro con datos del censo de 2023 que nos permite cuantificar las potenciales ayudas en algunos de las necesidades insatisfechas de la población.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

ITEMS	CANTIDAD O PORCENTAJES	INTERVENCIONES POR HOGAR
POBLACION	48000	-
VIVIENDAS	25733	-
OSE	94,2%	-
OTROS ORGIENES DE AGUA	5,6%	2.600
CAÑERIA DENTRO DE LA VIVIENDA	96,3	-
FUERA DE LA VIVIENDA - -100 MTS	2,2%	1056
FUERA DE LA VIVIENDA - +100 MTS	0,3	144
CASA CON MATERIALES DE DESECHO	0,1	48
CASA CON MATERIALES LIVIANOS	2,1	908
SIN BAÑO	0,8	384
SIN CISTERNA	2,7	1296
SIN SANEMAIENTO NI FOSA	0,4	192
NO DISPONE DE COCINA	2,9	1392

Esta información nos permite determinar las posibles intervenciones para atender la calidad de vida de la población, una tarea eficiente se debe de desarrollar entre la Intendencia y otros organismos Nacionales y privados.

DESARROLLO SOCIAL - FAMILIA - GÉNERO Y DISCAPACIDAD

La Necesidad de Planes de Desarrollo Social en los Gobiernos Departamentales

Los gobiernos departamentales y locales son gobiernos de cercanía, por lo que la población más vulnerable recurre a ellos en búsqueda de soluciones. El

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

gobierno departamental debe desarrollar planes estratégicos de ayuda social en diversas áreas de forma de atender a los sectores más desfavorecidos y mejorar su calidad de vida.

El desarrollo social promovido por el gobierno departamental debe ser realizado a través de un trabajo multidisciplinario e interinstitucional. La participación de MIDES, ONGs, Rotary, Leones, grupos sociales de ayuda, centros de barrios, Ministerio de Defensa e Iglesias es fundamental. La complejidad implica trabajar en redes. La coordinación de acciones y la gestión eficiente de recursos permiten maximizar el impacto de las políticas sociales y asegurar que lleguen a quienes más lo necesitan.

Es imprescindible que los gobiernos departamentales enfoquen sus esfuerzos en la reducción de la pobreza y la desigualdad, asegurando el acceso equitativo a servicios básicos como salud, educación, vivienda y saneamiento. La inversión en infraestructura social y en políticas que promuevan el empleo, la capacitación y el emprendimiento es clave para generar oportunidades de progreso y movilidad social. Asimismo, el fortalecimiento de programas dirigidos a la infancia, adultos mayores, personas con discapacidad y comunidades en riesgo garantiza una protección efectiva de los grupos más vulnerables.

El diagnóstico y estudio de casos a través de datos que brinden la información fundamental para la ayuda social son imprescindibles para que dicha ayuda llegue a quien en realidad la necesita. Establecer estrategias basadas en evidencia y garantizar la transparencia en la distribución de los recursos. Las acciones tienen que ser auditables de forma de garantizar el uso del dinero.

Un departamento con desarrollo social debe ocuparse de los más rezagados y darles la oportunidad de crecimiento y bienestar. De esta forma, construiremos una sociedad más equitativa, inclusiva y con mayores oportunidades. Una sociedad con rezagados no solo presenta un problema ético, sino que genera un conjunto de distorsiones que afectan el funcionamiento general de la sociedad.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

La indiferencia social no mantiene a la sociedad libre de las consecuencias de la inequidad.

Objetivos Generales de Desarrollo Social

- 1. Impulsar políticas y programas de desarrollo social que reduzcan la desigualdad y fortalezcan la inclusión, garantizando el acceso equitativo a servicios básicos como salud, educación, vivienda, empleo y protección social, promoviendo así una mejor calidad de vida para toda la población.
- 2. Fomentar la articulación interinstitucional y la participación ciudadana para diseñar e implementar estrategias sostenibles que respondan a las necesidades locales, asegurando una gestión eficiente, transparente y orientada a resultados en beneficio del desarrollo comunitario.

ACCIONES:

- 1. **Generación de un plan estratégico de Desarrollo Social Departamental**
 - Diagnóstico Situacional y Participación Ciudadana.
 - Definición de Programas y Líneas de Acción Prioritarias.
 - Creación de Mecanismos de Gestión Eficientes.
 - Desarrollo de un Sistema de Seguimiento y Evaluación.
 - Transparencia y Rendición de Cuentas.
- 2. **Fortalecimiento de políticas de apoyo a estudiantes de bajos recursos y protección de las trayectorias educativas.**
 - Becas estudiantiles para jóvenes de familias en situación de vulnerabilidad o dificultades económicas.
 - Seguimiento y apoyo de la trayectoria educativa y bienestar del becado, de forma de contribuir al éxito escolar.
 - Potenciar los hogares estudiantiles de Montevideo y Treinta y Tres. Seguimiento y apoyo a las trayectorias educativas.
- 3. **Planes de apoyo al funcionario municipal.**

- 96 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Préstamos de canastas de materiales para mejoras en sus viviendas.
 - Implementación de colonias de vacaciones accesibles para los funcionarios y sus familias.
 - Creación de guarderías para los hijos de los funcionarios municipales. Apoyo a la primera infancia,
 - Programas de bienestar y apoyo psicosocial para mejorar su calidad de vida laboral y personal.
 - Apoyo a los hijos de los funcionarios con canasta de materiales escolares y clases apoyo.
4. **Acciones de construcción de viviendas en casos de extrema vulnerabilidad.**
- Priorización de soluciones habitacionales para enfermos, discapacitados y mujeres solas con familia.
 - Acceso a programas de vivienda con subsidios parciales o totales.
5. **Apoyo a personas de diferente género y fomento de la inclusión social.**
- Programas de inserción laboral y capacitación para personas de la comunidad LGBTQ+.
 - Asistencia y apoyo a víctimas de violencia de género, con acceso a refugios y orientación legal.
 - Espacios seguros y campañas de sensibilización sobre igualdad y derechos humanos.
6. **Apoyo a las personas de tercera edad mediante un trabajo en red con instituciones privadas y públicas, Ofreciendo actividades y apoyo social para mejorar la calidad de vida de estas personas**
- Atender definitivamente el reclamo que se hace desde hace mucho tiempo de recuperar la unidad de transporte aportada por la Empresa CUTCSA o reponerla por otra debido a la importancia que la misma tiene en el caso de los días de cobro de pasividades, distintos eventos, así como el desarrollo de paseos.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Inspeccionar las casas residenciales para ancianos con el fin de ver si cumplen con los requisitos de funcionamientos requeridos. Se ha constatado que ninguno cuenta con la autorización correspondiente y esto ha traído trágicas consecuencias en algún caso. Las intervenciones se darán en el marco que le corresponde al Gobierno Departamental y se brindara apoyo para que dichas casas estén en regla. Se trabajará coordinadamente con la Dirección Departamental de Salud y el MIDES.

Con estas acciones, el gobierno departamental fortalecerá su compromiso con la equidad, la inclusión y el desarrollo integral de todos los ciudadanos, asegurando una sociedad más justa y con mayores oportunidades para todos.

CAPITULO 15 - URBANISMO Y OBRAS

INTRODUCCIÓN

La Dirección de Urbanismo y Obras desempeña un papel clave en el desarrollo territorial y la infraestructura del departamento. Un adecuado mantenimiento de la caminería rural, calles urbanas, saneamiento y veredas no solo mejora la calidad de vida de los ciudadanos, sino que también impulsa el desarrollo económico y la generación de empleo local. Este plan tiene como objetivo fortalecer la planificación, ejecución y mantenimiento de las obras públicas, promoviendo la eficiencia y la transparencia en la gestión de los recursos.

El departamento de Treinta y Tres sufre serias carencias en relaciona al arreglo de la caminería rural, mantenimiento de calles y veredas.

Por lo que es de trato justo y equitativo procurar el mantenimiento de estos espacios, a través de vías transitables cuidamos la seguridad de los ciudadanos, el patrimonio vehicular y permite el desarrollo económico del departamento. La planificación, cumplimiento y uso de los recursos económicos que son

- 98 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

destinados para dichas obras deben ser de estricto cumplimiento y observancia a través de las autoridades publicas y la auditoria de la población.

No solamente las calles y caminos están en mal estado, las avenidas principales se encuentran con un vencimiento de sus carpetas asfálticas que corresponden a los años 95 – 2000.

Objetivos:

- 1. Mejorar y mantener la infraestructura vial y urbana del departamento para garantizar el acceso y la conectividad.
- 2. Potenciar la generación de empleo local mediante la ejecución de obras con mano de obra departamental.
- 3. Plan integral de reparación de veredas.
- 4. Regularizar y optimizar los procesos de construcción en el ámbito urbano y rural, asegurando el cumplimiento de normativas vigentes.
- 5. Fortalecer la gestión y operatividad del corralón municipal para mejorar la eficiencia en la ejecución de obras.
- 6. Implementar un plan de mantenimiento de la infraestructura gubernamental existente para garantizar su óptimo funcionamiento y durabilidad.

Líneas Estratégicas y Acciones

- 1. **Caminería Rural y Mantenimiento de Calles Urbanas**
 - o Desarrollo de un plan de mantenimiento y mejora continua de los caminos rurales, priorizando zonas productivas y de difícil acceso.
 - o Implementación de un programa de bacheo y repavimentación en calles urbanas con alta circulación.
 - o Adquisición y mantenimiento de maquinaria vial para optimizar la ejecución de trabajos.
 - o -generar planes que serán comunicados a la población y podrán participar de las auditorias sobre el resultado final y gastos realizados.

- 99 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Reconstrucción de avenidas principales, dotándolas de modernidad con ciclovías y espacios para peatones y deportistas.
- 2. **Construcción y Mantenimiento de Cordón Cuneta, Saneamiento y Veredas**
 - Ejecución de obras de cordón cuneta en barrios y localidades que carecen de infraestructura de drenaje adecuada.
 - Plan de expansión y mantenimiento de redes de saneamiento, coordinando acciones con organismos nacionales y locales.
 - Construcción y reparación de veredas para mejorar la accesibilidad y seguridad peatonal, priorizando zonas con alta circulación.
- 3. **Regularización de Construcciones y Ordenamiento Territorial**
 - Fortalecimiento de los mecanismos de control y fiscalización de obras para asegurar el cumplimiento de normativas urbanísticas.
 - Promoción de incentivos para la formalización de construcciones a través de programas de asesoramiento técnico y facilidades de pago.
 - Eliminación de obstáculos en las veredas y calles.
- 4. **Generación de Mano de Obra Local y Capacitación**
 - Implementación de programas de empleo local para obras de mantenimiento y construcción, priorizando la contratación de residentes del departamento.
 - Capacitación técnica para trabajadores municipales y ciudadanos en oficios relacionados con la construcción, pavimentación y mantenimiento de infraestructura.
- 5. **Plan de Mantenimiento de Infraestructura Gubernamental**
 - Creación de un plan de conservación de edificios públicos (municipales, educativos, sanitarios, deportivos, etc.).
 - Mantenimiento preventivo de instalaciones eléctricas, sanitarias y estructurales en infraestructuras municipales.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Implementación de un sistema de monitoreo y evaluación del estado de la infraestructura pública.

6. Optimización del Corralón Municipal

- Reorganización operativa y logística del corralón municipal para mejorar la gestión de materiales y equipos.
- Adquisición de herramientas y maquinaria necesarias para agilizar la ejecución de obras.
- Implementación de un sistema de control y mantenimiento de flota vehicular para garantizar su operatividad.

7. Sostenibilidad y Medio Ambiente en Obras Públicas

- Incorporación de criterios de sostenibilidad en las obras municipales, promoviendo el uso de materiales reciclados y tecnologías ecoeficientes.
- Plan de arbolado y embellecimiento de espacios públicos en coordinación con otras dependencias gubernamentales.

CAPITULO 16 -PLAN DE OBRAS PÚBLICAS PARA DESARROLLO SOSTENIBLE

Uso eficiente del recurso agua, riego y control de crecientes Dentro de planes de gestión ambiental interesa incorporar un ordenamiento del recurso agua y su uso sin perjuicio de los planes nacionales. El departamento se encuentra desde la naciente en la margen izquierda del Rio Cebollatí como en partes bajas con sus áreas históricas de cultivo de arroz, el rio nace en Lavalleja y su recorrido es entre los departamentos de Treinta y Tres y Rocha. Es necesario un estudio conceptual básico con visión general y actualizada de la infraestructura costos y necesidades, que proponga las futuras inversiones con una visión sostenible. Objetivo general o finalidad Como objetivo general el proyecto tiende al mejoramiento de las condiciones de Planeamiento, control de obras públicas, seguridad en el planeamiento rural futuro, desarrollo sostenible con un uso

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

eficiente del recurso agua. Como resultado indirecto se verá beneficiada, en eventos de frecuencia media, la planicie de inundación de la Laguna Merin.

Objetivos específicos Los objetivos específicos que conducen al logro del objetivo general son:

- Estudios para localización de embalses y obras de canalización
- Ingeniería básica de alternativas
- Factibilidad de las obras, afectaciones a la propiedad pública y privada
- Presupuestos de alto nivel para las inversiones futuras
- Propuesta administrativa

Fundamentación del proyecto

Existe un marco legal suficiente y un plan nacional de aguas vigente que brindan un camino de acción ya discutido y funcionando. El país tiene un promedio anual muy favorable de precipitaciones, pero su distribución espacial y temporal sumado a los efectos del cambio climático han descontrolado los escenarios. La sequía, que a pesar de las conficiones anuales y la baja población, se presentó amenazante del colapso como nunca antes en la zona sur del país, es un ejemplo mas que claro de la necesidad de tomar las riendas de una vez por todas y aplicar los procedimientos y las normas necesaria para un uso sostenible planificado del recurso sin afectar las soluciones particulares de un país con tradición libre en decisiones en el ámbito empresarial privado. Los eventos extremos se agudizarán, los periodos de sequía seguirán apareciendo con más rigor y es urgente tener una información de nivel alto o conceptual que ofrezca un camino o línea de actuación para un estudio de inversión posterior. La complejidad de infraestructura y la población es y será creciente y no alcanza con soluciones particulares sin tener una visión global de las mismas. Es necesario la localización de obras y unas valoraciones de volúmenes amortiguación utilización y conducción que permitan unos presupuestos y valores de alto nivel y otorguen seguridad a los proyectistas de las futuras obras e inversiones, sobre la mejor ubicación de estas. Estos estudios inciden en el ordenamiento y la planificación al abordar:

- Balance hidrológico completo y distribuido
- Localización más probable luego de estudio de alternativas
- Volúmenes de movimiento de suelo y embalses con ingeniería básica
- Plan maestro de Obras públicas para desarrollo sostenible:

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Uso eficiente del recurso agua, riego y control de crecientes •
- Escurrimiento excedente para el desarrollo de proyectos particulares fuera de los volúmenes del plan.
- Obras para servicio de grandes áreas bajas de cultivo de arroz
- Costos y presupuestos de alto nivel
- Afectaciones y valores estimados
- Mitigación de crecientes

PROPUESTA DE ADMINISTRACIÓN FUTURA

Principales beneficiados Los principales beneficiados directos son los habitantes de la cuenca baja en los departamentos de Treinta y Tres y Rocha. Indirectamente toda la región se verá beneficiada al: Estabilizar la producción regional: • el recurso estará con una seguridad razonable de disponibilidad para la población. • las áreas agrícolas se planificarán de acuerdo con los recursos existentes a gran nivel logrando un numero-área más estable anualmente. • Posibilidades de acceder al riego para pequeños y medianos productores Escurrimiento racional que: • abate los costos de mantenimiento de rutas por incidencia de lluvias extremas • minimiza los casos de cortes de caminos y rutas por lluvias.

CAPITULO 17 - DESARROLLO ECONOMICO

INTRODUCCION

Treinta y Tres se encuentra en una situación de desarrollo económico particular, a pesar de que es centro de un proceso productivo e industrializador del arroz y que representan volúmenes importantes en relación al PBI por departamento, no es suficiente. Tiene una baja retención de la riqueza generada.

- 103 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

La otra actividad importante es la agropecuaria y en los últimos años la explotación de las calizas.

LOCALIDAD	HABITANTES	VIVIENDAS	EDUCACION				
			TERSIARIA	TECNICA	MEDIA SUP	BASICA	PRIMARIA
TREINTA Y TRES	25890	12223	19,00%	1,70%	20,00%	26,00%	30,00%
VERGARA	3960	1897	6,80%	1,00%	15,00%	28,00%	50,00%
SANTA CLARA	2347	1243	8,20%	0,80%	16,00%	29,00%	46,00%
GRAL- ENRIQUE MARTINEZ	1429	951	5,40%	0,90%	19,00%	28,00%	54,00%
VILLA SARA	1309	620	8,00%	1,10%	14,30%	30,00%	46,00%
CERRO CHATO	1288	773	9,30%	0,70%	15,00%	25,00%	49,00%

A pesar de los emprendimientos de ciertas actividades que generan valor, la falta de empleo de calidad y de empleo para determinados sectores no se traduce en ingresos adecuados para el desarrollo humano y social.

La escasez de oportunidades y los bajos ingresos han promovido la migración a otros departamentos y países. Esta migración a llevado a una disminución de la población del departamento, la cual se plasma en las escuelas donde se levantan grupos que se llevan para otros departamentos por falta de alumnos.

Es un departamento con más de 2 puntos porcentuales a la media del Uruguay en mortandad infantil. La ausencia de trabajo e ingresos se ve en la recarga que tiene ASSE en usuarios en el dpto.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Como se observa en el cuadro un 30% de la población de Treinta y Tres tiene Primaria o menos, pero en el interior el promedio es que el 50% de la población tiene primaria o menos.

A la hora de generar empleos de calidad, con salarios bien remunerados, empresas inversoras, la carencia de población con un perfil educativo medio alto es un obstáculo al desarrollo.

Bajos índices en años de recorrido escolar, una media de 9 en Treinta y Tres. La media nacional es superior a este porcentaje. Un nivel del 13 % de desempleo y la media es del 8 y pico % a nivel nacional. Cas un 30% de las personas ocupadas son informales, no aportan a la seguridad social. Por lo que no tienen cobertura social y no realizan aportes jubilatorios, lo que los condena a trabajar mas años y a una pensión miserable.

En todos los indicadores de necesidades básicas insatisfechas, Treinta y Tres esta por encima del promedio país en varios puntos porcentuales.

Una tasa de analfabetismo de 1, 4 y en el país de 1,2. Es preciso identificar estas personas y ofrecer la posibilidad de alfabetización.

Existe en el medio organizaciones como INEFOP, Universidad de la Republica, Centro Comercial, Centro Pymes y la Dirección de Desarrollo en la Intendencia. Existen asociaciones de productores como la Asociación de Cultivadores de Arroz. La tarea de generar una mayor capacidad productiva del departamento tiene varios frentes y es a través del trabajo colaborativo y en red, articulando las acciones con todos los actores de forma fe generar las bases necesarias para la inversión, el desarrollo y el empleo.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Programa de Desarrollo Económico para el Departamento de Treinta y Tres

Objetivos Generales:

1. **Diversificación económica:** Fomentar una economía local más dinámica y resiliente mediante el impulso de nuevas industrias y el fortalecimiento de sectores clave como la agroindustria, la tecnología y los servicios.
2. **Creación de empleo y mejora de la calidad de vida:** Generar nuevas oportunidades laborales mediante la capacitación y la inclusión de la población en el proceso productivo, reduciendo las tasas de desempleo y pobreza.
3. **Atracción de inversiones:** Posicionar al departamento como un centro atractivo para inversiones locales e internacionales, promoviendo el desarrollo de infraestructuras y servicios que faciliten el crecimiento económico.

Líneas Estratégicas:

1. Fortalecimiento del Ecosistema Empresarial Local

Acciones:

- **Fomento a las Pymes:** Crear un programa de apoyos y acceso a financiamiento para emprendedores y pequeñas empresas locales, particularmente en sectores innovadores.
- **Capacitación y Consultoría:** Establecer alianzas con cámaras empresariales, universidades y organismos del gobierno para ofrecer programas de formación continua y asesoría empresarial gratuita. Esto incluye desde la gestión de negocios hasta la adopción de nuevas tecnologías.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Trabajar con todo el ecosistema económico y las organizaciones públicas para potenciar los esfuerzos y el logro de resultados en la creación de empleo e inversiones.
- **Apoyar a que las empresas locales compren insumos en el medio local.** Mediante convenios que permitan apoyar emprendimientos nuevos. Ejemplo: fábrica de uniformes que le vendan a las empresas e industrias locales, quedando la riqueza en el dpto.

2. Desarrollo de Infraestructura y Conectividad

Acciones:

- **Mejoramiento de Infraestructura Vial:** Impulsar proyectos de modernización de carreteras y accesibilidad para facilitar el transporte de productos agrícolas e industriales hacia mercados nacionales e internacionales.
- **Centros de Logística y Comercio:** Desarrollar zonas industriales y logísticas para facilitar el almacenamiento, procesamiento y distribución de productos, creando un entorno adecuado para grandes empresas.

3. Creación de Alianzas Público-Privadas para la Atracción de Inversiones

Acciones:

- Generar un plan de desarrollo de las condiciones necesarias para la inversión.
- Contratar a personas especializadas en la búsqueda exclusiva de inversores para el departamento.
- **Promoción y Marketing del Departamento:** Desarrollar una campaña nacional e internacional de promoción de Treinta y Tres como un destino de inversión atractivo, destacando sus ventajas competitivas como ubicación geográfica, recursos naturales, mano de obra calificada y calidad de vida.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Incentivos Fiscales y Apoyo a Inversionistas:** Crear un paquete de incentivos fiscales para empresas que inviertan en el departamento, incluyendo reducciones impositivas, subvenciones para nuevos proyectos y subsidios para la creación de empleo local.
- **Misiones Comerciales y Rondas de Negocios:** Organizar eventos, ferias y misiones comerciales con el apoyo de organismos nacionales e internacionales, como la Cámara de Comercio de Uruguay y el Ministerio de Industria, para atraer inversiones en sectores estratégicos.

4. Impulso de la Educación y Formación Técnica Adaptada al Mercado Local

Acciones:

- **Alianzas con Instituciones Educativas:** Colaborar con universidades y centros de formación técnica para desarrollar programas educativos orientados a las necesidades del mercado laboral local, especialmente en áreas como agroindustria, tecnología, energía renovable y comercio.
- **Instalar en Treinta y Tres la sede de la Universidad Tecnológica del Uruguay.**
- **Promover cursos con la Universidad de la Republica a nivel regional.** Por ejemplo: Licenciado en Educación Física.
- **Capacitación de Jóvenes y Adultos:** Generar oferta de formación profesional o técnica, proporcionando habilidades prácticas en tecnología, administración de empresas, y oficios especializados.
- **Programas de Inserción Laboral:** Establecer convenios entre el gobierno local y las empresas para facilitar las prácticas profesionales y la inserción laboral de los jóvenes graduados en el departamento.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

5. Generacion de empleo

En este punto tenemos varios aspectos a tener en cuenta:

La generación de empelo de salida rápida, a través de cursos cortos de formación, alianzas para lograr experiencia laboral y apoyo económico para las herramientas necesarias.

Cumplimiento de las normativas que establecen que de las obras que se desarrollen en el departamento, se debe contratar a un porcentaje de la población local. Establecimiento de la Comisión de Trabajo a nivel de la Junta Local, de forma que los puestos de trabajo se asignen por sorteo público.

Formación de mayor nivel en asociación con la universidad y organismos públicos o privados para la generación de personal calificado para trabajos de mayor complejidad.

El desarrollo de empleo a través de inversiones externas en el departamento, se procurará la radicación de empresas y la preparación previa del personal que requiera la empresa.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 18- DESARROLLO CULTURAL

Introducción

La cultura es un pilar fundamental en la construcción de identidad, cohesión social y desarrollo económico de un departamento. A través del arte, las tradiciones y el patrimonio, se fortalece el sentido de pertenencia de la comunidad y se generan oportunidades para el crecimiento personal y colectivo. Este plan tiene como objetivo potenciar la cultura local mediante políticas públicas inclusivas, el fomento de la creatividad y la valorización del patrimonio, asegurando el acceso a la cultura para toda la población. Treinta y Tres cuenta con una rica historia con aportes a la cultura desde diversas áreas, pintura, música, literatura y teatro. Los eventos que promueven la cultura, movilizan la economía y pueden ser un motor que ayude al empleo y la economía local-

Objetivos Generales

1. **Fomentar la identidad cultural y la participación ciudadana** en la vida artística y patrimonial del departamento.
2. **Desarrollar la infraestructura y oferta cultural** para garantizar el acceso a actividades culturales de calidad.
3. **Apoyar y profesionalizar a los artistas y gestores culturales**, promoviendo oportunidades de formación, difusión de sus obras y eventos de nivel local y nacional.
4. **Impulsar la cultura como motor de desarrollo económico**, promoviendo el turismo cultural y la industria creativa.

Líneas Estratégicas y Acciones

1. Accesibilidad y Participación Cultural

Acciones:

- Creación de centros culturales en localidades con menor acceso a actividades artísticas o actividades itinerantes.
- Programas de cultura en los barrios, con actividades itinerantes de teatro, música y cine al aire libre. Plazas artísticas.
- Talleres gratuitos de formación artística para niños, jóvenes y adultos.
- Apoyo a la creación de bandas musicales estudiantiles.
- Desarrollo del teatro y su implementación en diferentes barrios, utilizando días especiales como, por ejemplo: “día del niño”
- Trabajar con proyectos estudiantiles de Bachillerato Artístico.
- Promoción de la danza folclórica, ballet y de otros estilos.
- Eventos coordinados con el SODRE.
- Exposiciones y charlas relativas a temas de interés general
- Promover la murga, el candombe y otras expresiones del carnaval, generar una industria que movilice la sociedad detrás del Carnaval.

2. Fortalecimiento del Patrimonio y la Identidad Cultural

Acciones:

- Protección y apoyo a la restauración del patrimonio arquitectónico, histórico y arqueológico del departamento. Códigos QR en los edificios históricos para poder acceder a la información histórica, Identificar en Google mapa los centros de referencia históricos.
- Creación de rutas turísticas culturales que destaquen la historia y tradiciones locales. Coordinar con grupos de historiadores de Treinta y Tres, Vergara, Juagaron y Cerro Largo jornadas turísticas con guías que expliquen la historia del patrimonio y los hechos.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Registro y difusión de la cultura inmaterial (música, danzas, leyendas, gastronomía) para preservar las tradiciones.
- Apoyo a festivales de música, danza y teatro que destaquen la identidad regional. Generar eventos, festivales, que promuevan la cultura y la economía.
- Formalizar la semana de la cultura, con ferias artesanales, teatro callejero, danza, música en diferentes puntos de la ciudad.

3. Apoyo a los Creadores y la Industria Cultural

Acciones:

- Fondos concursables y becas para artistas, escritores y músicos locales.
- Espacios de exhibición para arte y producciones audiovisuales locales.
- Impulso a la economía creativa con apoyo a emprendimientos culturales y ferias de artesanos.

4. Cultura y Desarrollo Económico

Acciones:

- Fomento del turismo cultural con festivales, circuitos de arte y eventos gastronómicos.
- Integración de la cultura en estrategias de desarrollo económico, vinculando el arte con el comercio y el turismo.
- Promoción del cine.
- Creación de una marca cultural departamental que posicione al territorio como referente cultural a nivel nacional.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

CAPITULO 10 - ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN PÚBLICA

Principios y Acciones

Introducción

La comunicación pública es una herramienta clave para la gestión de un gobierno, ya que permite informar, generar confianza y fortalecer la relación con la ciudadanía. Una estrategia de comunicación efectiva debe ser clara, accesible y transparente, garantizando la participación ciudadana y el derecho a la información. Su principal objetivo debe ser brindar información útil y relevante sobre los servicios, programas y acciones gubernamentales, asegurando que la población conozca y acceda a sus derechos.

El gasto en comunicación no debe destinarse a la autopromoción gubernamental, sino a fortalecer el acceso a información valiosa para la comunidad. Un uso estratégico de la propaganda oficial puede servir para promover actividades productivas y apoyar a los sectores más vulnerables. Por ejemplo, muchos pequeños emprendimientos carecen de recursos para darse a conocer, por lo que el gobierno puede implementar programas de promoción pública que ayuden a visibilizar nuevas iniciativas económicas locales, impulsando el crecimiento y el empleo. De esta manera, la comunicación pública se convierte en una herramienta de desarrollo y no en un instrumento de propaganda política.

Además, la estrategia de comunicación debe regirse por principios éticos fundamentales, como la veracidad, la imparcialidad y el respeto a la diversidad, evitando la manipulación y el uso partidario de los recursos públicos.

Objetivos Generales y Acciones

1. **Garantizar una comunicación transparente y accesible**

La ciudadanía debe recibir información clara, comprensible y oportuna sobre las acciones del gobierno, evitando la desinformación y asegurando el acceso a datos públicos relevantes.

Acciones:

- Publicación periódica de informes de gestión en medios oficiales y redes sociales.
- Creación de un portal de transparencia con acceso a datos abiertos, presupuestos y decisiones gubernamentales.
- Difusión de mensajes claros y sin tecnicismos, facilitando la comprensión para toda la población.
- Implementación de audiencias públicas y rendición de cuentas periódicas.

2. **Promover la participación ciudadana**

La comunicación debe ser un canal de diálogo entre el gobierno y la ciudadanía, permitiendo que las personas expresen sus opiniones y sean parte de la toma de decisiones.

Acciones:

- Creación de foros y espacios de debate para conocer las opiniones de la comunidad.
- Encuestas y consultas públicas en temas clave de la gestión gubernamental.
- Programas de comunicación inclusiva para garantizar la participación de personas con discapacidad y sectores vulnerables.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Estrategias de comunicación comunitaria, con reuniones en barrios y zonas rurales.

3. **Fomentar la confianza en las instituciones**

La comunicación debe ser veraz, ética y responsable, promoviendo la transparencia y asegurando que el gobierno rinda cuentas de manera efectiva.

Acciones:

- Garantizar que la información difundida sea objetiva, verificable y basada en hechos.
- Evitar la desinformación, la manipulación de datos o el uso de recursos públicos con fines partidarios.
- Proteger la privacidad de los ciudadanos, asegurando que los datos personales sean utilizados de manera responsable.
- Fomentar la pluralidad de voces y opiniones en los mensajes gubernamentales

4. **Utilizar herramientas digitales e innovadoras**

La tecnología debe ser aprovechada para mejorar la difusión de información, facilitar la interacción con la ciudadanía y hacer más accesibles los servicios gubernamentales.

Acciones:

- Uso de redes sociales, páginas web y aplicaciones móviles para difundir información y recibir consultas.
- Transmisiones en vivo de eventos gubernamentales y conferencias de prensa.
- Desarrollo de campañas de comunicación visual atractivas, con infografías y videos explicativos.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- Implementación de chabota y asistencia virtual para mejorar la atención al ciudadano.

5. Apoyar el desarrollo productivo local

La comunicación pública debe ser utilizada para fomentar el crecimiento económico y fortalecer los pequeños emprendimientos, brindándoles espacios de promoción gratuitos.

Acciones:

- Creación de un programa de difusión pública para promocionar pequeños emprendimientos locales a través de medios oficiales.
- Espacios gratuitos en radio, televisión y redes sociales del gobierno para que emprendedores presenten sus productos y servicios.
- Alianzas con medios privados para generar contenido de apoyo a sectores productivos emergentes.
- Organización de ferias virtuales y físicas para la promoción de emprendimientos locales.
- Campañas de información sobre programas de financiamiento, capacitación y apoyo para nuevos negocios.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PLAN DE GESTIÓN DE TURISMO – TREINTA Y TRES, URUGUAY

Enfoque: Turismo rural, naturaleza, cultura y deporte

INTRODUCCIÓN

Treinta y Tres, corazón del Este uruguayo, cuenta con un valioso patrimonio natural y cultural que lo posiciona como un destino con enorme potencial para el desarrollo turístico sostenible. Sus paisajes únicos —como la Quebrada de los Cuervos, el río Cebollatí, la Laguna Merín, sierras del Yerbal, río Olimar — se combinan con una identidad cultural fuerte, una tradición rural viva y una población acogedora, generando una base sólida para construir una oferta turística auténtica y diferenciada.

El turismo es hoy una de las principales industrias a nivel global, con capacidad demostrada para dinamizar economías locales, generar empleo directo e indirecto, e incentivar el desarrollo de otros sectores como la gastronomía, la producción local, el transporte y los servicios. En ese marco, Treinta y Tres tiene la oportunidad de consolidar el turismo como un motor clave de desarrollo económico, social y territorial. Su crecimiento ordenado puede generar ingresos sostenibles, promover la diversificación productiva y fortalecer el arraigo de las comunidades rurales.

A través de una gestión participativa y responsable, el turismo puede convertirse en una herramienta poderosa para impulsar emprendimientos locales, fomentar el sentido de pertenencia y mejorar la calidad de vida. Este plan se propone como una hoja de ruta para consolidar un modelo turístico que valore y preserve los recursos del territorio, al tiempo que potencie el capital humano, económico y cultural del departamento.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PERFIL PROFESIONAL PARA EL DESARROLLO TURÍSTICO

El desarrollo turístico sostenible en Treinta y Tres requiere de personas comprometidas, capacitadas y profundamente conectadas con el territorio. Quienes lideren o acompañen procesos en este sector deben contar con una formación técnica sólida, que incluya conocimientos en planificación turística, gestión de destinos, turismo rural, marketing y sostenibilidad. A su vez, es fundamental que comprendan en profundidad el patrimonio natural, cultural y social del departamento, así como el funcionamiento de la cadena de valor turística, desde la producción local hasta la experiencia del visitante.

La capacidad de gestión es otro aspecto clave. Estos perfiles deben poder coordinar proyectos, generar alianzas, articular con instituciones públicas y privadas, y diseñar estrategias a corto y largo plazo. Es importante que tengan habilidades de liderazgo, no solo para dirigir equipos, sino para motivar y movilizar a la comunidad, facilitando procesos participativos e inclusivos.

Un aspecto fundamental es la visión estratégica, que les permita detectar oportunidades de desarrollo, planificar con perspectiva territorial y garantizar que el crecimiento turístico se dé de forma equilibrada, cuidando los recursos naturales y culturales del departamento. Este enfoque debe estar siempre atravesado por un compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de las comunidades locales.

También es imprescindible que cuenten con buenas habilidades sociales y comunicativas. Saber relacionarse con actores diversos —productores rurales, emprendedores, autoridades, turistas—, tener empatía, capacidad de escucha activa y vocación por el trabajo en equipo son cualidades esenciales. Además, deben ser capaces de comunicar con claridad y eficacia, tanto hacia la comunidad como hacia el exterior, y manejar o coordinar herramientas digitales y redes de promoción turística.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

El perfil ideal se completa con una actitud innovadora y adaptable. El turismo está en constante evolución, por lo que se requiere apertura al cambio, creatividad para diseñar productos atractivos y disposición para incorporar nuevas tecnologías o enfoques. Las personas en este rol deben estar preparadas para responder a situaciones inesperadas y adaptarse a nuevas condiciones, sin perder de vista los objetivos estratégicos del territorio.

Finalmente, el compromiso con la comunidad es una condición esencial. No se trata solo de gestionar destinos, sino de construir procesos con y para la gente del lugar. Por eso, se valorará especialmente la conexión con el territorio, el respeto por las tradiciones locales y una actitud de servicio orientada a mejorar la calidad de vida en el departamento.

CONDICIONES NECESARIAS PARA GENERAR LAS BASES DEL DESARROLLO TURÍSTICO

- 1. **Infraestructura básica y accesibilidad adecuada**
Es esencial contar con rutas y caminos en buen estado, señalización turística clara, acceso a servicios básicos (agua, electricidad, saneamiento), conectividad digital y transporte público o privado que facilite el acceso a los atractivos turísticos, especialmente en zonas rurales o de difícil acceso.
- 2. **Servicios turísticos de calidad**
El desarrollo turístico requiere alojamientos diversos, gastronomía local, guías capacitados, servicios de transporte y propuestas recreativas que garanticen una buena experiencia al visitante. Es fundamental fomentar la calidad, la hospitalidad y la profesionalización en cada uno de estos rubros.
- 3. **Marco normativo y apoyo institucional claro**
Se necesita una normativa local y departamental que regule, habilite y estimule la actividad turística, con criterios de sostenibilidad y seguridad.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

También es importante contar con instituciones locales (direcciones, comisiones, municipios) que acompañen, fiscalicen y promuevan el desarrollo del sector.

4. **Formación y capacitación continua de los actores locales**

Es clave brindar oportunidades de formación técnica, empresarial y cultural a quienes trabajan en turismo: prestadores de servicios, emprendedores rurales, funcionarios, guías, artesanos, etc. Esto fortalece las capacidades locales y mejora la calidad de las experiencias ofrecidas.

5. **Promoción, identidad y comunicación del destino**

Desarrollar una marca territorial coherente, materiales promocionales, estrategias de comunicación digital y participación en ferias o redes regionales es indispensable para posicionar a Treinta y Tres como un destino atractivo, auténtico y profesional.

6. **Participación comunitaria y gobernanza territorial**

El turismo debe construirse con la participación activa de las comunidades locales, respetando sus tiempos, su cultura y su modo de vida. Es fundamental crear espacios de diálogo, decisión y trabajo conjunto entre instituciones, vecinos, emprendedores y organizaciones del territorio.

7. **Financiamiento y acceso a recursos para emprendedores turísticos**

El acceso a líneas de crédito, fondos concursables, subsidios o asesoramiento técnico es esencial para que los emprendimientos turísticos puedan nacer, crecer y sostenerse. Las políticas públicas deben facilitar herramientas financieras accesibles, especialmente para el sector rural y cooperativo.

8. **Gestión ambiental y ordenamiento del territorio**

El desarrollo turístico debe respetar los límites del ecosistema. Es necesario implementar prácticas de turismo responsable, preservar áreas sensibles (como la Quebrada de los Cuervos) y planificar el uso del suelo de forma que se eviten impactos negativos en el entorno.

9. **Asociación con organismos, instituciones y empresas comprometidas con el desarrollo turístico**

La construcción de un destino turístico competitivo y sostenible requiere

- 120 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

el trabajo articulado con organismos públicos nacionales (como el Ministerio de Turismo, el Ministerio de Ambiente, ANEP, INEFOP, INACOOOP), gobiernos departamentales vecinos, universidades, centros de formación, ONGs ambientales, asociaciones de guías, cámaras empresariales y empresas privadas del sector. Estas alianzas permiten acceder a recursos, conocimientos técnicos, experiencias exitosas y canales de promoción compartidos. Además, fomentan la innovación, la calidad y la creación de redes de cooperación que fortalecen el posicionamiento del departamento en el mapa turístico nacional e internacional.

OBJETIVOS GENERALES

El Plan de Gestión de Turismo de Treinta y Tres se apoya en cuatro grandes objetivos que orientan la planificación, las acciones y las decisiones estratégicas en el territorio:

1. Impulsar el desarrollo económico y la generación de empleo a través del turismo sostenible.

El turismo se plantea como una herramienta concreta para dinamizar la economía departamental, diversificar la matriz productiva y generar nuevas oportunidades laborales, tanto en el medio urbano como rural. Se busca estimular el surgimiento de emprendimientos turísticos locales, fortalecer el empleo juvenil, y fomentar el crecimiento de sectores vinculados como la gastronomía, la producción artesanal, el transporte y los servicios. Este impulso debe estar acompañado de políticas de formación, profesionalización y acompañamiento técnico, que permitan consolidar un ecosistema turístico sólido, con oportunidades reales de inserción laboral y generación de ingresos sostenibles.

2. Revalorizar el patrimonio natural y cultural como base de una identidad turística auténtica.

- 121 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

El desarrollo turístico en Treinta y Tres debe poner en valor lo que hace único al territorio: sus paisajes naturales, sus festividades, su historia, sus tradiciones y la hospitalidad de su gente. Este objetivo apunta a promover la identidad local como principal atractivo turístico, mediante una oferta que refleje los valores culturales del departamento, el respeto por el ambiente y la vida rural. Así, el turismo se convierte en una herramienta para fortalecer el arraigo, preservar saberes tradicionales y promover el orgullo por lo propio, generando experiencias genuinas tanto para visitantes como para la comunidad anfitriona.

3. Construir un modelo de gestión turística descentralizado, participativo e integrado a nivel regional.

El desarrollo turístico no puede ser un proceso aislado. Requiere planificación conjunta, coordinación institucional y participación activa de la comunidad. Este objetivo busca consolidar un modelo de gobernanza turística donde los municipios, los prestadores, las organizaciones sociales y los distintos actores del territorio tengan un rol protagónico. Asimismo, se prioriza la articulación con departamentos vecinos, con el fin de construir circuitos turísticos regionales, potenciar la complementariedad de ofertas y posicionar al Este del país como una región integrada en materia turística.

4. Crear las condiciones necesarias para el desarrollo turístico sustentable en el departamento.

Para que el turismo crezca de forma ordenada y sostenible, es indispensable generar las condiciones básicas que lo hagan posible. Este objetivo busca fortalecer la infraestructura turística (vialidad, señalética, conectividad, servicios), crear marcos normativos claros y accesibles, desarrollar instrumentos de financiamiento y estimular la capacitación continua de los actores locales. Crear estas condiciones estructurales permitirá que los emprendimientos turísticos puedan crecer, diversificarse y mantenerse en el tiempo, garantizando una experiencia de calidad para quienes visitan y un beneficio duradero para las comunidades que habitan el territorio.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

El desarrollo turístico del departamento se organizará en torno a seis líneas estratégicas, pensadas para articular el potencial de los recursos locales con las tendencias del mercado y los intereses de la comunidad.

La primera línea se centra en el turismo de naturaleza y aventura, promoviendo actividades como el senderismo, el trekking, las cabalgatas, la observación de aves y los deportes al aire libre. La Quebrada de los Cuervos, la Sierra de los Ríos y otras zonas de alto valor paisajístico son claves en esta propuesta.

La segunda apuesta es por el turismo rural y comunitario, incentivando el desarrollo de emprendimientos familiares, hospedajes rurales, ferias locales, talleres artesanales y experiencias ligadas al trabajo del campo, integrando redes de productores y prestadores locales.

En tercer lugar, se plantea el fortalecimiento del turismo cultural a través de festivales, eventos y celebraciones que expresen la identidad del departamento. La Fiesta del Olimar es un emblema con enorme potencial, pero también se promoverán ferias gastronómicas, actividades tradicionales y circuitos culturales durante todo el año.

La cuarta línea estratégica propone consolidar el turismo náutico y deportivo, aprovechando la Laguna Merín, el río Cebollatí y otros recursos hídricos para el desarrollo de actividades como kayak, stand up paddle, pesca deportiva, natación y competencias acuáticas regionales.

En quinto lugar, se prioriza la conservación y el uso responsable de las áreas protegidas. La Quebrada de los Cuervos, como parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas, será un eje articulador de proyectos educativos, científicos y turísticos sustentables.

Por último, se busca potenciar las alianzas interdepartamentales y fortalecer la promoción del destino. Esto implica trabajar junto a otros departamentos del Este

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

en circuitos regionales, desarrollar una marca territorial fuerte y consolidar canales de comunicación, promoción y reservas turísticas digitales.

ACCIONES ESPECÍFICAS PARA CADA LÍNEA ESTRATÉGICA EN BASE A LOS OBJETIVOS GENERALES

1. Turismo de naturaleza y aventura

Objetivo General Relacionado:

Impulsar el desarrollo económico y la generación de empleo a través del turismo sostenible.

Revalorizar el patrimonio natural y cultural como base de una identidad turística auténtica.

Acciones Específicas:

- **Creación de rutas de trekking y senderismo señalizadas:** Desarrollar y mantener rutas accesibles en zonas como la Quebrada de los Cuervos, los cerros cercanos y otras áreas naturales. Establecer una red de senderos con señalización adecuada y guías locales capacitados.
- **Desarrollo de paquetes turísticos de aventura:** Crear paquetes turísticos que incluyan actividades de trekking, observación de aves, cabalgatas y deportes al aire libre, destacando los recursos naturales del departamento.
- **Capacitación en ecoturismo:** Ofrecer programas de formación en ecoturismo y sostenibilidad para operadores turísticos y guías, asegurando que las actividades respeten el medio ambiente y promuevan el turismo responsable.
- **Fomento de la certificación de calidad ambiental:** Implementar un sistema de certificación de calidad ambiental para operadores turísticos, asegurando que las empresas cumplan con los estándares internacionales de sostenibilidad.

- 124 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

2. Turismo rural y comunitario

Objetivo General Relacionado:

Impulsar el desarrollo económico y la generación de empleo a través del turismo sostenible.

Construir un modelo de gestión turística descentralizado, participativo e integrado a nivel regional.

Acciones Específicas:

- **Promoción de la agricultura y gastronomía local:** Establecer circuitos turísticos rurales donde los visitantes puedan experimentar actividades agrícolas y participar en la cosecha de productos locales. Fomentar la venta directa de estos productos en mercados locales y eventos.
- **Desarrollo de alojamiento rural y agro-turismo:** Promover el desarrollo de pequeños alojamientos rurales, como hospedajes en estancias, granjas y cabañas ecológicas, fomentando la integración del visitante con la vida rural.
- **Formación de emprendedores rurales en turismo:** Realizar talleres y cursos para capacitar a los productores y emprendedores rurales en técnicas de atención al turista, hospitalidad, gestión de pequeños negocios y sostenibilidad.
- **Fomentar cooperativas y asociaciones turísticas:** Promover la creación de cooperativas y asociaciones de pequeños emprendedores turísticos, con el objetivo de fortalecer la economía local y mejorar la oferta de servicios en las áreas rurales

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

3. Turismo cultural y de eventos

Objetivo General Relacionado:

Revalorizar el patrimonio natural y cultural como base de una identidad turística auténtica.

Construir un modelo de gestión turística descentralizado, participativo e integrado a nivel regional.

Acciones Específicas:

- **Desarrollo de festivales y eventos culturales:** Crear y fortalecer festivales locales como la Fiesta del Olimar, incorporando actividades culturales como música, danzas, teatro y gastronomía regional, con la participación de artistas y productores locales.
- **Recorridos culturales por el patrimonio histórico:** Elaborar rutas culturales que incluyan visitas a museos, monumentos, y sitios históricos del departamento. Incorporar narrativas locales y guías especializados en patrimonio cultural.
- **Creación de un calendario de eventos anuales:** Diseñar un calendario anual con eventos culturales, artísticos y deportivos, que atraigan turistas a lo largo del año, diversificando la oferta y reduciendo la estacionalidad.
- **Fortalecimiento de las tradiciones locales:** Desarrollar proyectos que promuevan el rescate y difusión de tradiciones locales, como la música folklórica, la artesanía y la gastronomía, incentivando su visibilidad en eventos y mercados turísticos.

4. Turismo náutico y deportivo

Objetivo General Relacionado:

Impulsar el desarrollo económico y la generación de empleo a través del turismo sostenible.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

Crear las condiciones necesarias para el desarrollo turístico sustentable en el departamento.

Acciones Específicas:

- **Desarrollo de actividades acuáticas en la Laguna Merín y el río Cebollatí:** Promover el turismo náutico con actividades como kayak, stand up paddle, navegación en bote y pesca deportiva, desarrollando la infraestructura necesaria como muelles, alquiler de equipos y guías especializados.
- **Organización de competencias deportivas acuáticas:** Planificar y organizar competencias de deportes acuáticos en la Laguna Merín y otras áreas de agua del departamento, para atraer a deportistas y espectadores nacionales e internacionales.
- **Capacitación en seguridad y sostenibilidad acuática:** Brindar formación en seguridad acuática, primeros auxilios y prácticas de navegación responsable, para operadores turísticos y visitantes, fomentando el turismo responsable en entornos acuáticos.

5. Turismo de naturaleza y protección ambiental

Objetivo General Relacionado:

Revalorizar el patrimonio natural y cultural como base de una identidad turística auténtica.

Gestionar el ordenamiento del territorio de forma que se respeten los recursos naturales y culturales.

Acciones Específicas:

- **Promoción de la Quebrada de los Cuervos y otras áreas protegidas:** Desarrollar actividades turísticas educativas y recreativas en áreas como

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- la Quebrada de los Cuervos, ofreciendo visitas guiadas sobre biodiversidad, flora y fauna autóctona, y la importancia de la conservación.
- **Fomento de la conservación de los ecosistemas locales:** Establecer proyectos de conservación colaborativa con organizaciones ambientales locales y nacionales, para proteger la biodiversidad del departamento, involucrando a los turistas en actividades de voluntariado ambiental.
 - **Desarrollo de turismo de observación de aves:** Aprovechar la diversidad de aves locales y migratorias para crear circuitos de observación de aves, con infraestructura adecuada y guías capacitados, promoviendo el ecoturismo y la conservación de hábitats naturales.

PROGRAMA DEPARTAMENTAL DE TURISMO DE OBSERVACIÓN DE AVES

TREINTA Y TRES: NATURALEZA QUE CANTA

1. Introducción: La observación de aves como motor de desarrollo sostenible

La observación de aves (*birdwatching*) es una de las actividades de ecoturismo de mayor crecimiento a nivel mundial. Uruguay, y especialmente el **Departamento de Treinta y Tres**, con su biodiversidad única, presenta un alto potencial para convertirse en un destino líder para este tipo de turismo.

La **Quebrada de los Cuervos**, el río **Cebollatí** y la **laguna Merín**, con su impresionante riqueza natural y paisajística, se destacan como áreas clave para el desarrollo del turismo de observación de aves. Este programa tiene como objetivo aprovechar el crecimiento global de esta actividad, fomentando el desarrollo económico y la conservación ambiental en el departamento.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

2. Impacto económico global del turismo de aves

A nivel global, el turismo de observación de aves es una industria que mueve miles de millones de dólares anualmente. Por ejemplo, en **Estados Unidos**, se estima que el birdwatching genera **\$41 mil millones USD por año**. En países de América Latina como **Colombia**, **Perú** y **Costa Rica**, el turismo ornitológico ha sido una fuente significativa de ingresos, creando empleo local y promoviendo la conservación.

El **departamento de Treinta y Tres** tiene la oportunidad de posicionarse estratégicamente como un destino de referencia para los turistas especializados en esta actividad, atrayendo turistas de alto poder adquisitivo y motivados por la naturaleza intacta y las experiencias auténticas.

3. Conservación de hábitats y patrimonio natural

El turismo de observación de aves está intrínsecamente ligado a la conservación de los hábitats naturales. La práctica de este tipo de ecoturismo promueve la **protección de humedales, bosques nativos y pastizales**, elementos clave para las especies que habitan en la región. La **Quebrada de los Cuervos**, el río **Cebollatí** y la **laguna Merín** son **áreas naturales protegidas** que tienen un valor ecológico y turístico significativo.

Promover el birdwatching en estas zonas no solo contribuye al bienestar económico del departamento, sino también a la **preservación de su biodiversidad**, fomentando una relación sostenible entre el hombre y la naturaleza.

¿Qué se hace en el Global Big Day?

El **Global Big Day** es un evento anual organizado por el Laboratorio de Ornitología de Cornell (eBird), donde observadores de aves de todo el mundo:

- **Salen a observar y registrar aves** durante 24 horas.

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Suben sus avistamientos** a la plataforma **eBird**.
- Compiten de manera amistosa para ver **quién registra más especies** por país o región.
- Promueven la **conciencia ambiental**, la ciencia ciudadana y el ecoturismo.

4. Perfil del turista ornitológico

El turista especializado en observación de aves tiene un perfil definido que incluye:

- **Edad:** Generalmente entre **40 y 70 años**.
- **Intereses:** Buscan experiencias auténticas en la naturaleza, con un enfoque en la **conservación ambiental**.
- **Poder adquisitivo:** Alta capacidad de gasto, lo que hace de este tipo de turismo una fuente significativa de ingresos para la región.
- **Comportamiento:** Prefieren grupos pequeños o tours personalizados, valoran la tranquilidad, la seguridad y la calidad en los servicios ofrecidos.

El **departamento de Treinta y Tres** tiene las condiciones ideales para captar este segmento: **seguridad, hospitalidad** y un territorio diverso que ofrece una **rica biodiversidad** en un ambiente accesible y sin aglomeraciones.

5. Objetivos del Programa

Objetivo general:

Desarrollar el turismo de observación de aves en el Departamento de Treinta y Tres como una actividad clave para el desarrollo económico sostenible, la conservación del patrimonio natural y la mejora de la calidad de vida en las comunidades rurales.

Objetivos específicos:

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

1. **Posicionar a Treinta y Tres como destino turístico de observación de aves a nivel nacional e internacional.**
2. **Generar oportunidades de empleo** en las comunidades locales a través de guías especializados, servicios de alojamiento, transporte y gastronomía.
3. **Promover la conservación de hábitats naturales** a través de actividades ecoturísticas.
4. **Fortalecer la identidad local** en torno a la naturaleza y la biodiversidad del departamento.
5. **Fomentar la educación ambiental** en las comunidades locales y entre los turistas.

6. Líneas de acción estratégicas

1. Identificación y desarrollo de destinos prioritarios:

- Creación de **rutas de avistamiento de aves** en las principales zonas naturales (Quebrada de los Cuervos, río Cebollatí, Laguna Merín).
- Desarrollo de **infraestructura básica** como senderos, miradores, señalización e información.
- **Inventarios de biodiversidad** para identificar especies clave y crear itinerarios de observación.
- **Coordinar con otras áreas del país paquetes de rutas de avistamiento.**

2. Capacitación y fortalecimiento local:

- Capacitación de **guías turísticos especializados en aves.**
- Entrenamiento a **prestadores de servicios turísticos locales** en la atención a turistas ornitológicos.
- Programas educativos para estudiantes de escuelas rurales y comunidades locales sobre la importancia de la biodiversidad.

- 131 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

3. Promoción y visibilidad internacional:

- Participación en ferias internacionales de ecoturismo, como la **World Birdwatching Expo** o la **South American Bird Fair**.
- **Promoción en plataformas internacionales** como eBird, BirdingPal y FatBirder.
- Estrategias de marketing digital y presencia en redes sociales.
- Participación en Globalbigday

4. Creación de infraestructura turística y servicios:

- Incentivar la construcción de **eco-alojamientos** en áreas clave.
- Establecimiento de **puntos de observación** accesibles y sostenibles.
- Mejora de la **conectividad vial y accesos** a las zonas de interés.

5. Monitoreo y conservación:

- Implementación de un **sistema de monitoreo de especies** de aves.
- Organización de eventos como el **Global Big Day** para generar datos científicos y promocionar el destino.
- Colaboración con organizaciones de conservación y universidades para proyectos de investigación.

7. Articulación institucional

Este programa será ejecutado en colaboración con las siguientes instituciones y actores clave:

- Gobierno Departamental de Treinta y Tres.
- Ministerio de Turismo de Uruguay.
- Ministerio de Ambiente.
- Sistema Nacional de Áreas Protegidas.
- Universidades, ONGs, cooperativas rurales y operadores privados.

- 132 -

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

8. Aliados estratégicos

- ONGs ambientales.
- Instituciones de turismo.
- Comunidades locales.
- Operadores turísticos internacionales.
- Universidades o institutos de biología.

9. Indicadores de éxito

Para medir el impacto y la efectividad del programa, se establecerán los siguientes indicadores:

- **Número de turistas ornitológicos** recibidos anualmente.
- **Número de guías y prestadores capacitados.**
- **Ingresos generados en las comunidades locales.**
- **Porcentaje de áreas naturales protegidas** y gestionadas para el turismo sostenible.
- **Posicionamiento de Treinta y Tres** en plataformas internacionales de birdwatching.

9. Sostenibilidad

El programa buscará **equilibrar el desarrollo económico con la conservación ambiental**, basándose en los principios de:

- Turismo **de bajo impacto.**
- Participación activa de las **comunidades locales.**
- Valoración del **patrimonio natural y cultural** del departamento.

Programa Departamental de Apoyo a la Salud Pública

Porque la salud es un derecho, no un privilegio.

Introducción

La salud es un derecho fundamental y una condición esencial para el desarrollo integral de las personas y las comunidades. Por eso, desde el Gobierno Departamental impulsamos un programa estratégico que refuerce la atención primaria en salud, acercándola a todos los rincones del departamento, con énfasis en los barrios más vulnerables y las zonas rurales.

Con 35 policlínicas municipales en funcionamiento —la mitad en áreas rurales y centros poblados, y el resto en zonas urbanas periféricas— venimos consolidando una red de atención cercana, comprometida y con sentido comunitario. Este programa busca fortalecer y ampliar esa base, integrando nuevas líneas de acción que respondan a las necesidades emergentes, como la salud mental, la salud bucal y la atención a la salud de los funcionarios municipales, e incorporando nuevas formas de trabajo conjunto con la Dirección Departamental de Salud, ASSE y otras reparticiones del Gobierno Departamental.

Queremos llegar donde se nos necesita, reducir desigualdades en el acceso, prevenir antes que curar, y construir un sistema de salud pública territorializado, humano, eficiente e integrado.

Objetivos Generales

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

1. **Fortalecer y expandir la red de atención primaria** en barrios y zonas rurales, asegurando cobertura territorial, acceso equitativo y calidad en los servicios.
2. **Incorporar líneas de atención prioritaria en salud bucal, salud mental y salud ocupacional**, con un enfoque comunitario, preventivo y de acompañamiento integral.
3. **Potenciar la articulación interinstitucional** con la Dirección Departamental de Salud, ASSE y otras reparticiones del gobierno para optimizar recursos y ampliar la capacidad de respuesta del sistema de salud pública.

Líneas Estratégicas

- **Desarrollo de operativos barriales y rurales de atención primaria**, con unidades móviles, equipos multidisciplinarios y jornadas de promoción y prevención en salud.
- **Implementación de programas específicos de salud bucal y salud mental**, con presencia periódica en policlínicas, centros comunitarios y escuelas rurales.
- **Fortalecimiento de la red de policlínicas municipales**, mediante mejoras en infraestructura, equipamiento, dotación de personal y horarios de atención adecuados a las dinámicas locales.
- **Coordinación con la Dirección Departamental de Salud, ASSE y otras instituciones**, para integrar servicios, compartir información clínica y facilitar la continuidad asistencial.
- **Capacitación permanente del personal de salud**, con énfasis en atención humanizada, prevención, salud comunitaria y trabajo en red.
- **Inclusión de tecnologías que optimicen la gestión del sistema**, el registro de pacientes, la asignación de turnos, la derivación y el seguimiento clínico, asegurando eficiencia y calidad.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE

PRROGRAMA DE GOBIERNO – HAY ALTERNATIVA –

- **Cuidado de la salud de los funcionarios del Gobierno Departamental**, promoviendo chequeos preventivos, atención psicológica, talleres de bienestar y salud laboral, fortaleciendo el cuidado institucional de quienes sostienen los servicios públicos.
- **Realización de reuniones periódicas de evaluación interinstitucional**, con participación de actores del sistema de salud, para monitorear el funcionamiento de los servicios y coordinar acciones.
- **Relevamiento estadístico y elaboración de informes de impacto**, que permitan medir el alcance, la calidad y los resultados de las acciones desplegadas, generando información para la mejora continua y la toma de decisiones basadas en evidencia.

Vamos a construir un sistema cercano, integrado y humano. Con compromiso, tecnología y presencia en el territorio, asegurando que cada persona —incluidos nuestros trabajadores y trabajadoras— reciba la atención que merece, sin importar dónde viva.

ANALIA LARRAÑAGA INTENDENTE